



Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentujemy naszą ofertę szkoleń, realizowaną w ramach Projektu „Rozwój kompetencji przyszłości dopasowanych do oczekiwań rynku pracy i pracodawców”, realizowanego w partnerstwie z Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Śląskim Związkiem Pracodawców Lewiatan. Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021- 2027, Priorytet 1 Umiejętności, Działanie 01.05 Umiejętności w szkolnictwie wyższym, Typ projektu - Rozwój oferty uczelni w zakresie uczenia się dorosłych, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zachęcamy do skorzystania z naszej oferty zarówno przez **Państwa pracowników**, jak i **Państwa Beneficjentów**.

Zadania, które będą realizowane w ramach projektu:

- a. Przygotowanie programów szkoleń dla 4 zdefiniowanych grup szkoleń:
 - Narzędzia managera przyszłości,
 - Kompetencje przyszłości,
 - W drodze do zielonej gospodarki,
 - W drodze do cyfrowej gospodarki.
- b. Przeprowadzenie 145 szkoleń w okresie trwania projektu, w efekcie czego zostanie przeszkolonych 1160 osób.
- c. Wzmocnienie kwalifikacji i kompetencji przyczyniających się do rozwoju obszarów wskazanych w KIS oraz inteligentnych specjalizacjach woj. śląskiego i małopolskiego.

Grupy docelowe:

Projekt skierowany do osób zamieszkujących w Polsce, w wieku 18-64. Wsparcie kierowane głównie do osób, dla których pogłębienie wiedzy, uzupełnienie luk kompetencyjnych, przekwalifikowanie będzie przepustką do wejścia, powrotu lub utrzymania się na rynku pracy. Oferta ma charakter otwarty, nie jest zawężona do konkretnej grupy osób, jednakże wskazano priorytety rekrutacyjne dla osób w trudniejszej sytuacji społeczno-gospodarczej.

Cel Projektu:

Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji u 1160 osób w wieku 18-64 (w momencie przystąpienia do projektu, niezależnie od płci) do potrzeb i oczekiwań pracodawców i rynku pracy poprzez ich przekwalifikowanie się (ang. reskilling), a także wypełnienie luk w umiejętnościach (ang. skills gap). Projekt jest odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji uczestników,

w tym dopasowania oferty do oczekiwań pracodawców oraz kształcenia kadr na potrzeby zielonej i cyfrowej gospodarki.

Rezultaty Projektu:

- a. Liczba osób dorosłych objętych wsparciem uczelni w zakresie uczenia się przez całe życie: 1160 os.
- b. Liczba osób uczestniczących w kształceniu na poziomie wyższym, które nabyły kompetencje lub kwalifikacje dzięki wsparciu EFS+: 928 os.
- c. Długofalowe korzyści w postaci lepszego dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy oraz podniesienia kwalifikacji uczestników, co przełoży się na ich lepszą sytuację na rynku pracy.

Wartość Projektu:

8 990 876,27 PLN

Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich:

8 717 927,14 PLN

Zgłoszenia i rekrutacja:

Projekt ma charakter otwarty, jednak szczególną uwagę zwracamy na osoby w trudniejszej sytuacji społeczno-gospodarczej. Aby dołączyć do projektu, prosimy o kontakt i wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na naszej stronie internetowej: <https://wsb.edu.pl/rozwoj-kompetencji-przyszlosci-dopasowanych-do-oczekiwan-ryнку-pracy-i-pracodawcow/rekrutacja>

Jeśli zainteresowała Państwa niniejsza oferta, zapraszamy do udziału w naszym Projekcie, który stanowi doskonałą okazję do zdobycia nowych umiejętności i lepszego przystosowania się do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Szczegółowych informacji z chęcią udzielimy telefonicznie, mailowo lub osobiście.

Kontakt:

p. Jagoda Guzik-Bijak – Specjalista ds. rekrutacji i analizy poziomu wiedzy

E-mail: jagoda.guzik@wsb.edu.pl

Tel.: 32 111 01 06

p. Edyta Zbyrowska – Menedżerka projektu

E-mail: ezbyrowska@wsb.edu.pl

Tel.: 32 111 01 05

p. Anna Kosiorowska – Ekspertka ds. projektu

E-mail: akosiorowska@wsb.edu.pl

Tel.: 32 111 01 05

Poniżej przedstawiamy skrócony program szkoleń. Szczegółową wersję wraz z dokumentami rekrutacyjnymi znajdą Państwo na stronie internetowej Akademii WSB: [Rozwój kompetencji przyszłości dopasowanych do oczekiwań rynku pracy i pracodawców](#)

[#FunduszeUE](#) [#FunduszeEuropejskie](#)

Program szkoleń:

1. Kadry i Płace w Praktyce:
Program szkoleń dla pracowników działów kadrowych, obejmujący m.in. prawo pracy, wynagrodzenia, dokumentację pracowniczą oraz obsługę systemów kadrowych, takich jak Symfonia i Płatnik.
2. Techniki Sprzedaży:
Program szkoleń rozwija umiejętności zarządzania procesami sprzedaży. Obejmuje m.in. badania potrzeb klientów, efektywne techniki sprzedaży, negocjacje oraz wystąpienia publiczne.
3. Analityk Danych:
Szkolenie przygotowuje do pracy z danymi na każdym etapie analizy. Uczestnicy uczą się pracy w Excelu, pozyskiwania danych z różnych źródeł, obróbki w Pythonie (pandas, matplotlib, seaborn) i SQL. Nacisk kładziony jest na tworzenie wizualizacji i interaktywnych dashboardów w Power BI. Zwieńczeniem kursu jest indywidualny projekt analityczny.
4. Cyberbezpieczeństwo z Certyfikacją Inspektora Danych Osobowych:
Kurs kładzie nacisk na kompetencje Inspektora Ochrony Danych oraz specjalisty ds. cyberbezpieczeństwa. Program obejmuje RODO, techniczne środki bezpieczeństwa, audyty oraz praktyczne umiejętności wykrywania i reagowania na incydenty bezpieczeństwa.
5. Podstawy Chmury Obliczeniowej (AWS):
Kurs wprowadzający w chmurę AWS. Uczestnicy zapoznają się z usługami AWS, jak Amazon VPC, EC2, S3, oraz zasadami projektowania architektury chmurowej, automatycznym skalowaniem, monitorowaniem i równoważeniem obciążenia.
6. Projektowanie i Wdrażanie Infrastruktury Chmurowej AWS – Warsztaty Praktyczne:
Intensywny kurs obejmujący projektowanie skalowalnych i bezpiecznych środowisk chmurowych. Zawiera tematy takie jak zarządzanie dostępem, obliczenia, bazy danych, monitorowanie oraz strategie disaster recovery. Szkolenie ma charakter praktyczny.

7. **Zaawansowane Budowanie Modeli AI w Pythonie:**
Kurs skoncentrowany na zaawansowanych technikach przetwarzania danych, głębokim uczeniu (PyTorch), architekturach sieci neuronowych (CNN, RNN) oraz tworzeniu pipeline'ów uczenia maszynowego. Zawiera również praktyki wdrażania modeli z użyciem Dockera i API.
8. **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (ISO 45001):**
Kurs przygotowuje do wdrażania i doskonalenia systemu BHP w organizacji. Zawiera tematy takie jak zarządzanie zmianami, audyty, oraz monitorowanie efektywności systemu.
9. **System Zarządzania Jakością (ISO 9001):**
Kurs umożliwia naukę wdrażania i utrzymywania systemu jakości w firmie. Obejmuje planowanie zasobów, audytowanie, certyfikację oraz zarządzanie procesami doskonalenia.
10. **Lean Six Sigma Black Belt:**
Szkolenie dedykowane dla liderów projektów doskonalenia procesów. Uczestnicy nauczą się stosować narzędzia Lean Six Sigma, zarządzać zespołami projektowymi oraz analizować dane w celu rozwiązywania problemów procesowych.
11. **Lean Six Sigma Green Belt:**
Kurs skierowany do osób chcących optymalizować procesy biznesowe. Uczestnicy poznają techniki identyfikacji problemów, optymalizacji procesów i doskonalenia jakości w organizacjach.
12. **Narzędzia Skutecznego Menedżera:**
Program rozwija umiejętności zarządzania kapitałem ludzkim, komunikacji, motywacji oraz budowania zaangażowanych zespołów. Zawiera techniki rekrutacji, selekcji oraz coaching i mentoring w biznesie.
13. **ESG w Praktyce:**
Kurs przygotowuje do wdrożenia strategii ESG w firmie. Uczestnicy poznają zasady zrównoważonego rozwoju, regulacje prawne oraz sposoby raportowania i monitorowania działań ESG w organizacjach.
14. **System Zarządzania Środowiskowego:**
Szkolenie obejmuje zarządzanie aspektami środowiskowymi w organizacji. Zawiera tematykę norm środowiskowych, audytów, certyfikacji oraz zarządzania niezgodnościami.
15. **Wdrażanie Rozwiązań Wodorowych w Przedsiębiorstwach:**
Kurs umożliwia naukę wdrażania technologii wodorowych w przemyśle, produkcji i transporcie. Uczestnicy zapoznają się z produkcją wodoru, regulacjami prawnymi oraz korzyściami z zielonego wodoru.

16. Zarządzanie Praktyką Weterynaryjną:

Program dla przyszłych menedżerów gabinetów weterynaryjnych. Obejmuje zarządzanie małą firmą, podstawy prawa pracy, marketingu i finansów w weterynarii, a także umiejętności menedżerskie oraz komunikację interpersonalną.

Z poważaniem,

mgr inż. Jagoda Guzik-Bijak

Specjalista ds. rekrutacji i analizy wiedzy

Akademia WSB

ul. Cieplaka 1c,
41-300 Dąbrowa Górnicza
WSB University in Cracow
International Office
ul. Życzkowskiego 14
31-864 Kraków

