

*INFORMACJA
NA TEMAT DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ,
STANU ZATRUDNIENIA I BEZROBOCIA
W POWIECIE WAŁECKIM, PODSUMOWANIE KOSZTÓW
ZA OKRES 5 LAT
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WAŁCZU*

ROZDZIAŁ I - STAN ZATRUDNIENIA I BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM W OKRESIE OD 2015 DO 2019 ROKU

LUDNOŚĆ - ZMIANY W LICZBIE LUDNOŚCI W LATACH 2015-2019

(dane GUS dostępne w okresach kwartalnych)

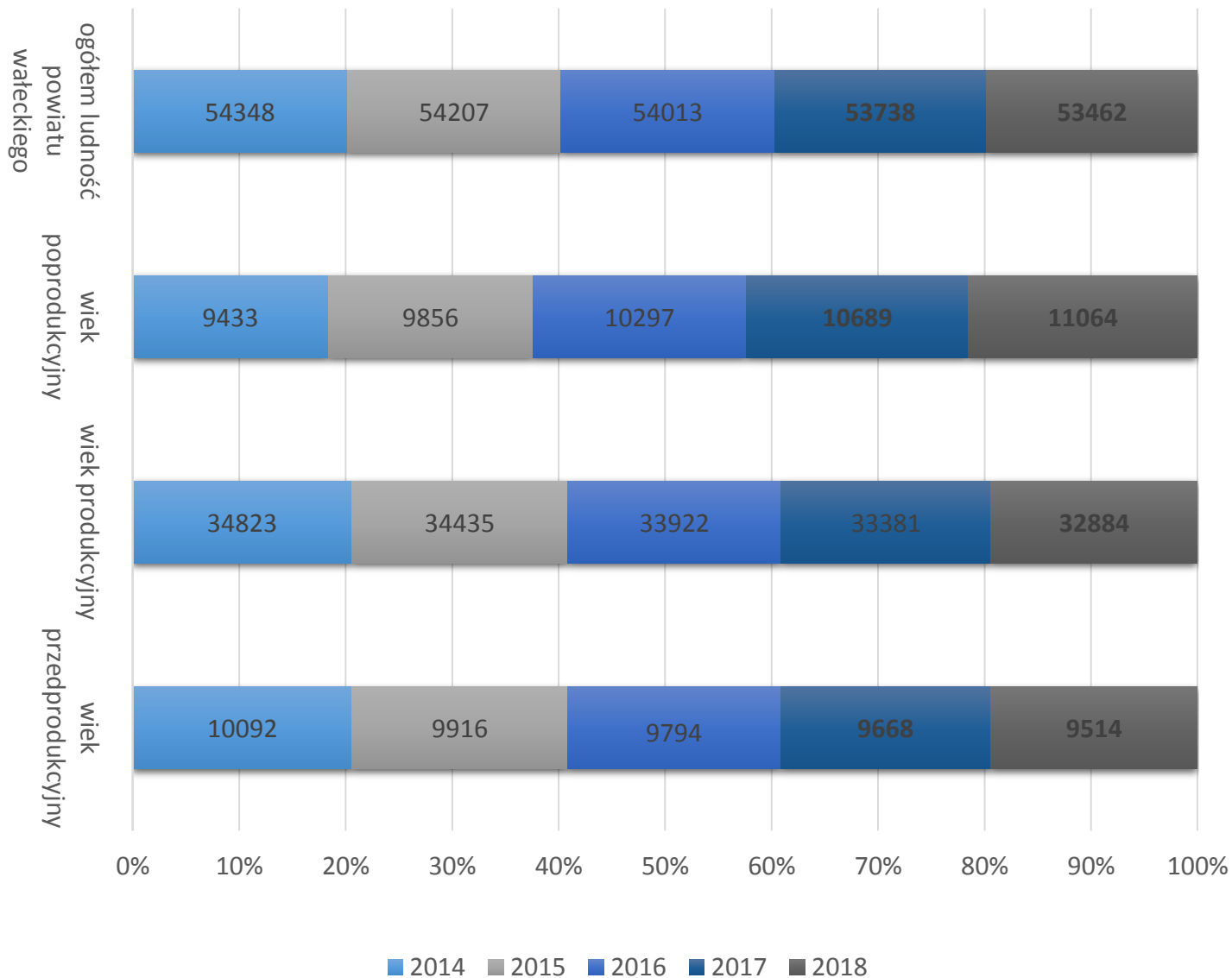
- na koniec I półrocza 2019 roku liczba mieszkańców powiatu wałęckiego wynosiła 53 325 osób, w tym 61,2% stanowiła ludność miejska (32 649), 38,8% zamieszkali na wsi (20 676) a ponad połowę 51,2% (27 328) stanowiły kobiety,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku ludność powiatu zmniejszyła się o 895 osób (54 220), tj. o 1,7%,
- największy spadek nastąpił na przełomie lat 2017 i 2018, liczba mieszkańców powiatu wałęckiego zmniejszyła się z 53921 do 53578, tj. o 343 osoby (0,6%),
- prognozy dotyczące liczby ludności dla powiatu wałęckiego na przestrzeni kolejnych 30 lat w dalszym ciągu wskazują na stopniowy spadek liczby ludności i znaczące zmiany w strukturze wiekowej. Wg dostępnych danych GUS w 2050 roku liczba mieszkańców powiatu wałęckiego będzie wynosiła 41 231 osób, co oznacza, że w porównaniu do 2015 roku zmniejszy się o 12 989 osób, tj. o 24%. Nastąpi również spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym i mobilnym, odpowiednio o 9,1% i 13,9% oraz wzrost liczby ludności w wieku niemobilnym o 4,7 % i poprodukcyjnym o 14,7%.

wyszczególnienie	I półrocze					spadek 2015:2019	
	2015	2016	2017	2018	2019	Ilościowy	%
powiat wałęcki	54 220	54 059	53 921	53 578	53 325	895	- 1,7
		161	138	343	253		

LUDNOŚĆ W POWIECIE WAŁECKIM WG KATEGORII EKONOMICZNYCH

(dane GUS dostępne w okresach rocznych w latach 2014-2018)

- według danych GUS na koniec 2018 roku w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu (53 462) 61,5% (32 884 osoby) stanowiły osoby w wieku produkcyjnym,
- od 2014 roku liczba osób w wieku przedprodukcyjnym oraz produkcyjnym zdecydowanie maleje, natomiast w wieku poprodukcyjnym wzrasta,
- na przestrzeni lat 2014-2018 zmniejszył się procentowy udział ludności w wieku przedprodukcyjnym (2014 - 18,6%, 2018 - 17,8%) i produkcyjnym (2014 - 64,1%, 2018 - 61,5%), natomiast o 3,3 % zwiększył się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym (2014-17,4%, 2018-20,7%),
- niekorzystne zmiany dotyczą również liczby ludności w wieku produkcyjnym. W przeciągu 5 lat zmniejszyła się ona o 1939 osób, tj. o 5,6%,
- na koniec grudnia 2018 roku liczba osób w wieku poprodukcyjnym (11 064) była o 1550 osób, tj. o 16,3% wyższa w porównaniu do osób w wieku przedprodukcyjnym (9 514).

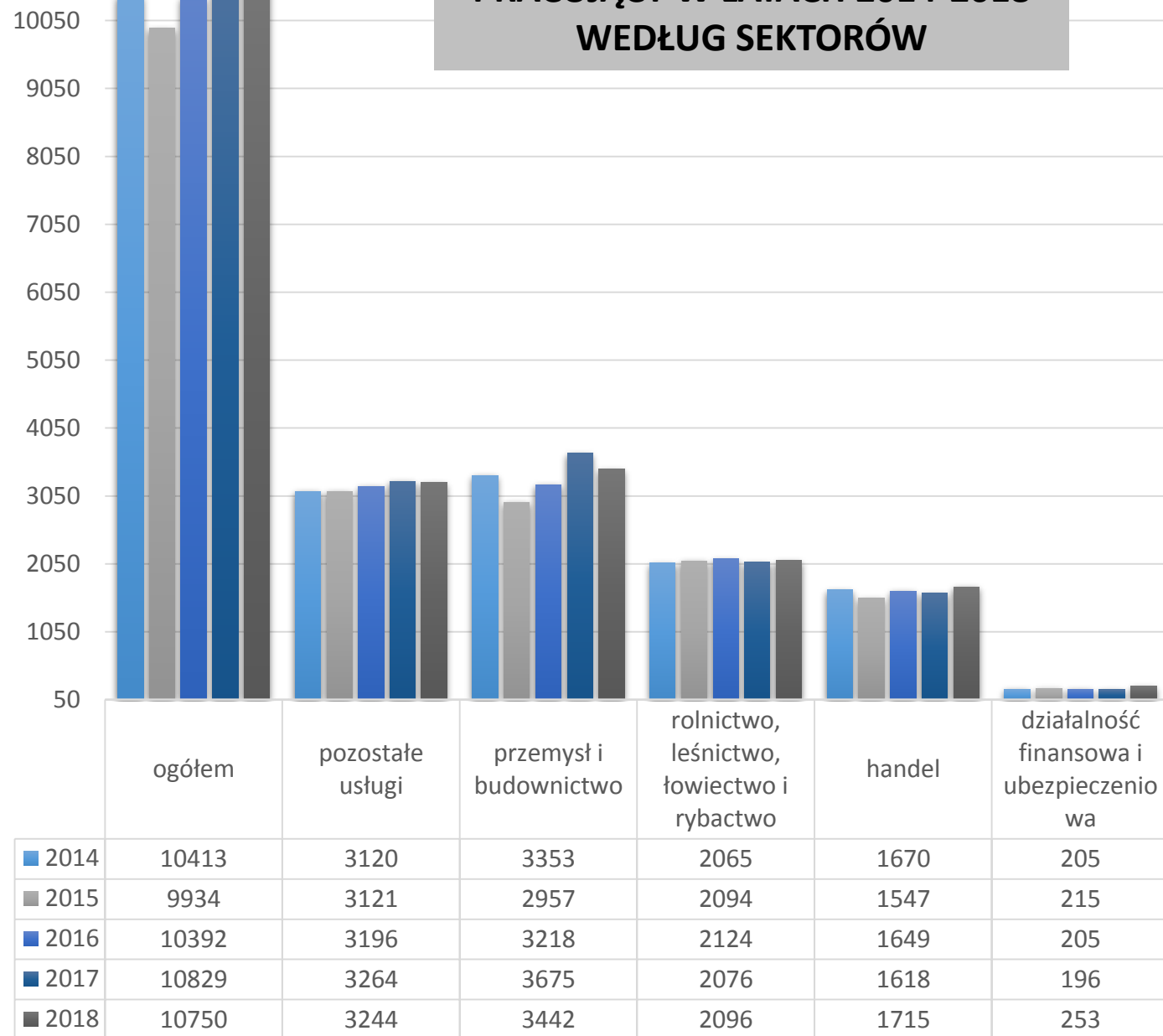


PRACUJĄCY

(dane GUS dostępne w okresach rocznych w latach 2014-2018)

- na koniec 2018 roku liczba osób pracujących w powiecie wałęckim wyniosła 10 750. Osoby te stanowiły 20,1% ogółu mieszkańców powiatu wałęckiego (53 462), w porównaniu do 2014 roku liczba pracujących (10 413), zwiększyła się o 337 osób tj. o 3,2%, a w porównaniu do 2017 r. (10 829) zmniejszyła się o 79 osób, tj. o 0,7%,
- w 2018 roku w porównaniu do 2014 wzrost zatrudnionych nastąpił we wszystkich sektorach, największy wzrost wystąpił w sekcji pozostałe usługi o 124 osoby oraz w przemyśle i budownictwie o 89 osób,
- od 2014 roku struktura zatrudnienia według sektorów wykazuje, że mieszkańcy powiatu wałęckiego pracują przede wszystkim w trzech działach gospodarki tj.: w sekcji pozostałe usługi, przemyśle i budownictwie, w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie oraz handlu,
- pozytywnym zjawiskiem występującym w powiecie wałęckim jest wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w pomiotach zatrudniających powyżej 9 osób. W 2018 roku wysokość przeciętnej płacy brutto wynosiła 4045,65 zł i była ona wyższa niż w 2014 roku (3336,50 zł) o 709,15 zł., tj. o 21,3%.

PRACUJĄCY W LATACH 2014-2018 WEDŁUG SEKTORÓW



PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE WAŁECKIM W LATACH 2015-2019

(dane GUS dostępne w okresach półrocznych)

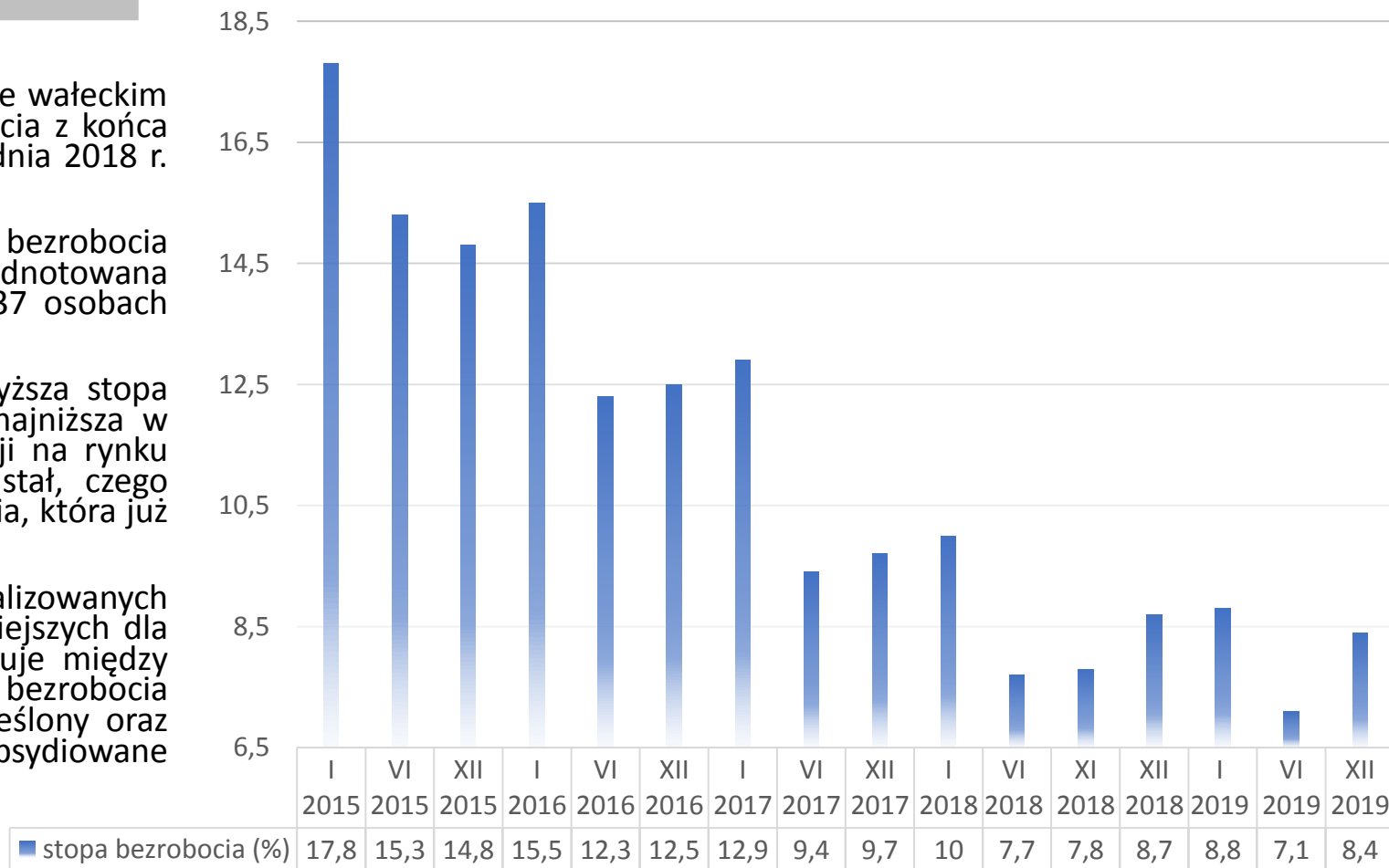
- według stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku w rejestrze REGON zarejestrowane były 5672 podmioty gospodarcze, w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku (5773) nastąpił spadek o 101 podmiotów gospodarczych tj. o 1,7%, natomiast w porównaniu do I półrocza 2018 roku było ich o 12 mniej,
- największy spadek o 89 podmiotów nastąpił w latach 2015/2016 z poziomu 5773 do 5684 (1,5%),
- w powiecie wałeckim przeważają małe, zatrudniające do 9 pracowników przedsiębiorstwa. Na koniec I półrocza 2019 roku było ich 5486, co stanowi 96,7% ogółu podmiotów gospodarczych. W porównaniu do I półrocza 2015 r. zmniejszyła się o 85 liczba podmiotów zatrudniających do 9 pracowników, o 12 w przedsiębiorstwach zatrudniających od 10 do 49, o 4 w przedsiębiorstwach zatrudniających od 50 do 249 pracowników, natomiast nie zmieniła się liczba podmiotów zatrudniających 250 i więcej pracowników,
- w analizowanym okresie do rejestru REGON zostały wpisane 1023 nowe podmioty gospodarcze, a 964 zostały wyrejestrowane,
- większość przedsiębiorstw działających na terenie powiatu wałeckiego jest zlokalizowana na terenie miasta i gminy Wałcz.

Ogółem	I półrocze					spadek/wzrost 2014:2018	
	2015	2016	2017	2018	2019	Ilościowy	%
	5773	5684	5633	5684	5672	- 101	1,7
Podmioty gospodarcze wg klas wielkości							
od 0-9	5571	5484	5437	5488	5486	- 85	1,5
10-49	154	154	152	151	142	- 12	7,8
50-249	44	42	40	41	40	- 4	9,1
250-999	3	3	3	3	3	bez zmian	
1000 i więcej	1	1	1	1	1		

Lokalizacja	Liczba podmiotów gospodarczych (stan 30.06.)					Udział procentowy do ogółu podmiotów gospodarczych (%) (stan na 30.06.2019 r.)
	2015	2016	2017	2018	2019	
Człopa	358	359	358	368	367	6,5
Mirostawiec	511	490	492	491	483	8,5
Tuczno	412	417	409	408	414	7,3
Wałcz	1044	1047	1047	1064	1084	19,1
Miasto Wałcz	3448	3371	3327	3353	3324	58,6
RAZEM POWIAT	5773	5684	5633	5684	5672	100

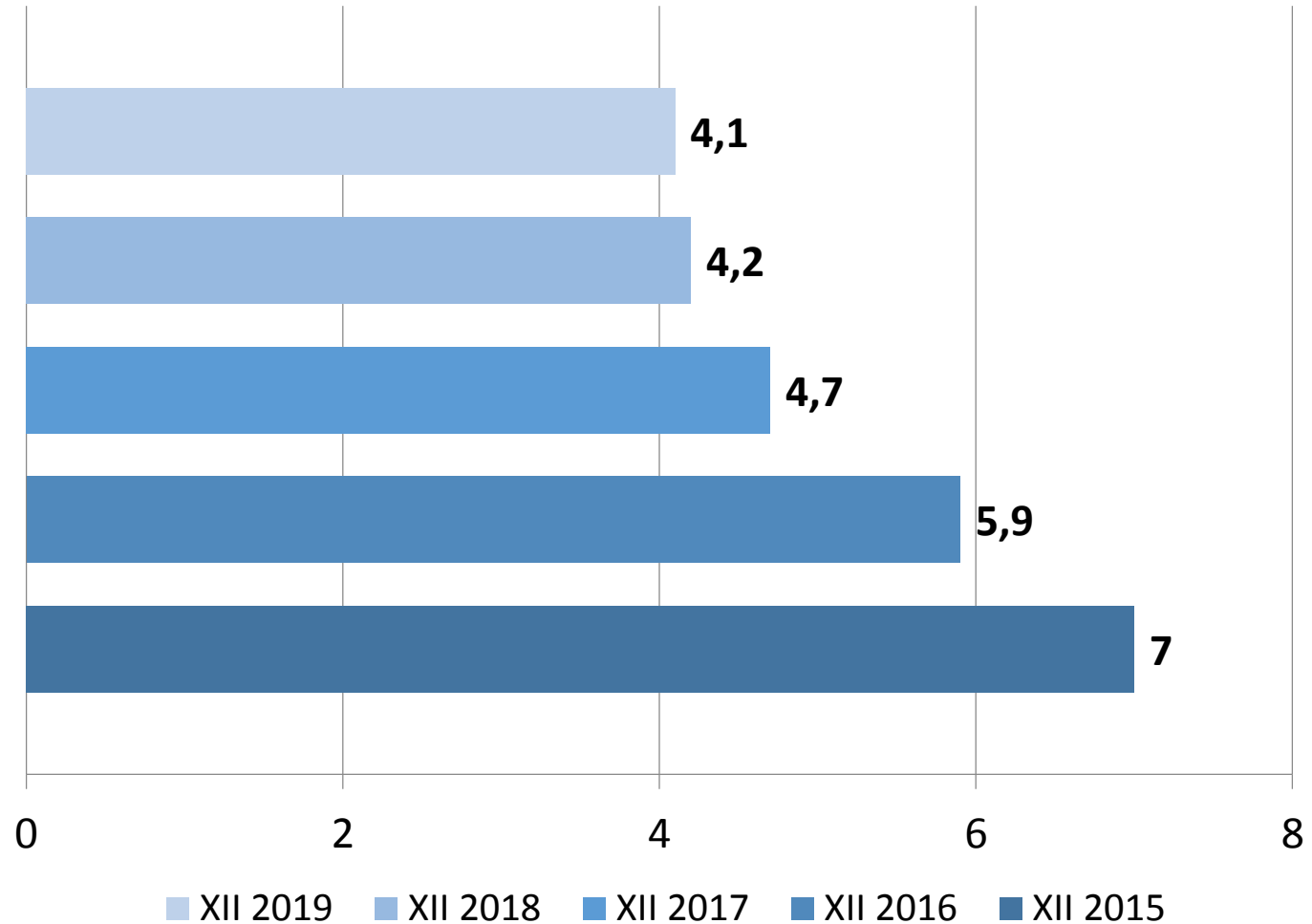
STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2015-2019

- na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie wałęckim wynosiła 8,4% i była niższa o 9,4% od stopy bezrobocia z końca stycznia 2015 roku (17,8%), a w porównaniu do grudnia 2018 r. była niższa o 0,3%,
- w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,4%, najniższa stopa bezrobocia odnotowana została w czerwcu 2019 r. i wynosiła 7,1% przy 1137 osobach bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie,
- w okresie od stycznia 2015 do grudnia 2019 najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w styczniu 2015 – 17,8%, a najniższa w czerwcu 2019 roku – 7,1%. Mimo korzystnej sytuacji na rynku pracy od lipca 2019 roku stan bezrobotnych wzrastał, czego odzwierciedleniem był również wzrost stopy bezrobocia, która już w miesiącu lipcu i sierpniu wynosiła 7,3%,
- pomimo spadku stopy bezrobocia w okresie pięciu analizowanych lat widać okresowy jej wzrost w miesiącach najtrudniejszych dla rynku pracy, tj. w grudniu i styczniu o czym decyduje między innymi zakończenie prac sezonowych, napływ do bezrobocia osób, którym wygasają umowy o pracę na czas określony oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie.



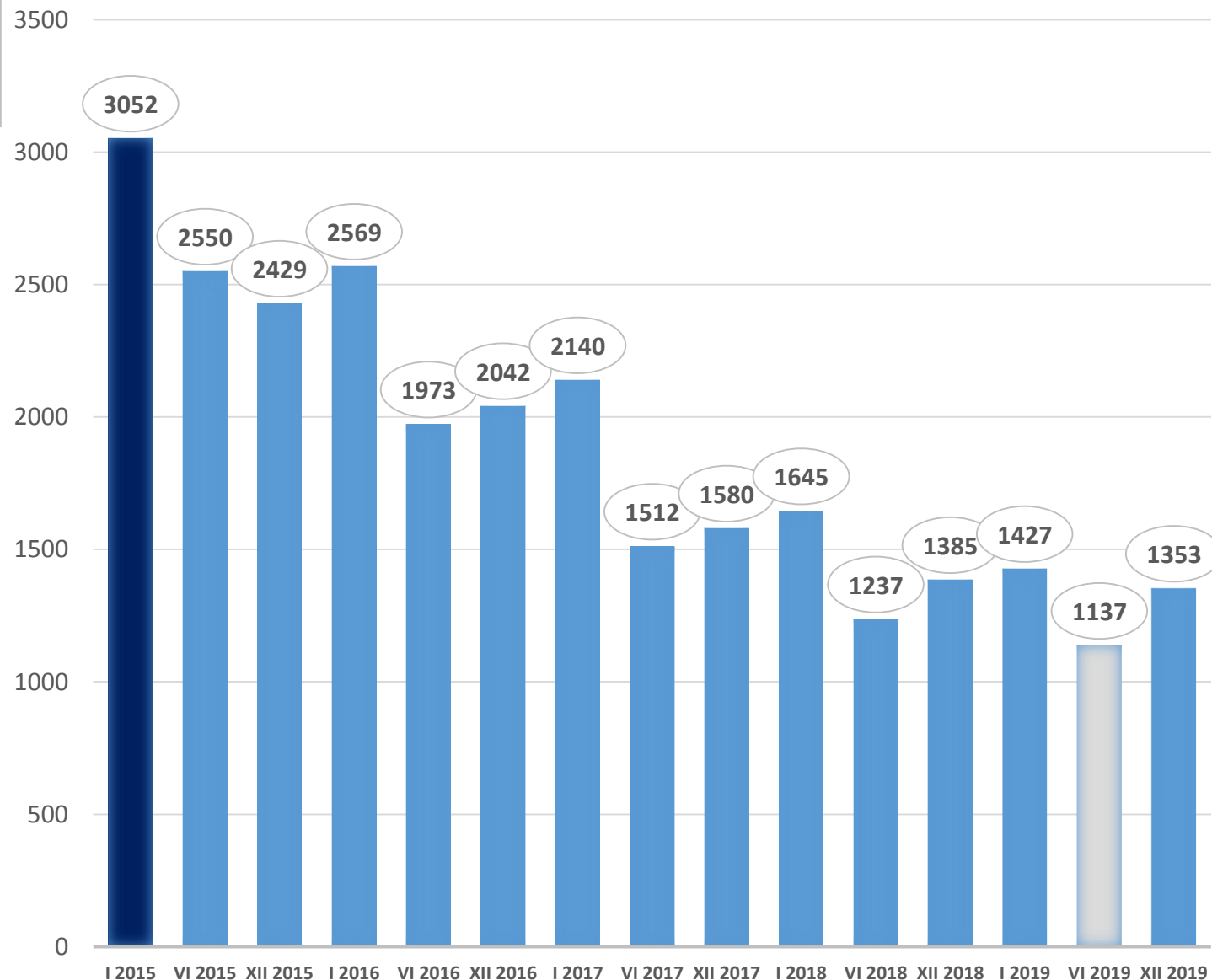
WSKAŹNIK BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM W LATACH 2015 – 2019

- wskaźnik bezrobocia liczony jest jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym,
- na koniec grudnia 2019 r. wskaźnik bezrobocia dla powiatu wałęckiego wyniósł 4,1% i w porównaniu do grudnia 2018 roku (4,2%) zmniejszył się o 0,1% a w porównaniu do grudnia 2015 roku o 2,9 %,
- największy jego spadek o 1,2% nastąpił w latach 2016/2017 z poziomu 5,9% do 4,7%.



STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM W LATACH 2015-2019

- na koniec 2019 roku było zarejestrowanych 1353 bezrobotnych,
- nastąpił spadek bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2015 roku (2429) o 1076 osób, tj. o 44,3%, a w porównaniu do stycznia 2015 roku (3052) stan bezrobotnych zmniejszył się o 1699 osób, tj. o 55,7%,
- najwyższy stan bezrobotnych wystąpił w styczniu 2015 – 3052 osoby a najniższy w czerwcu 2019 – 1137 osób,
- w każdym roku począwszy od 2015 r. najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych jest w styczniu, natomiast najmniejszy stan bezrobocia wystąpił w lipcu 2018 roku (1195) i w czerwcu 2019 roku (1137),
- w latach 2016-2019 stan bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu był niższy w porównaniu do stanu z II półrocza, wyjątkiem był rok 2015, w którym stan bezrobotnych w czerwcu – (2550 osób) był wyższy o 121 osób, tj. o 4,7% w porównaniu do stanu na koniec roku (2429).



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA – REJESTRACJE, WYREJESTROWANIA, PODJĘCIA PRACY ORAZ OFERTY PRACY W LATACH 2015-2019

- najwięcej rejestracji - 4952 oraz wyrejestrowań – 5382 dokonano w roku 2015, w porównaniu do 2019 roku było ich odpowiednio więcej o 2279 (46%) i o 2677 (49,7%),
- wśród osób rejestrujących się przeważają osoby powracające do rejestracji po raz kolejny, oraz te które wcześniej pracowały, natomiast wśród osób wyłączonych z ewidencji największą grupę stanowiły osoby, które podjęły zatrudnienie,
- najwięcej podjęć pracy wystąpiło w 2015 roku – 2657, najmniej w 2019 – 1412, jednakże największy procentowy udział osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy wynoszący 54,9% odnotowany został w 2016 i 2019 roku – 52,2%,
- w analizowanym okresie wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek liczby podejmujących pracę do liczby osób rejestrujących się w danym okresie) zmniejszył się o 0,9% (2015-53,7% a w 2019–52,8%). Najwyższy wskaźnik odnotowano w 2016 roku, kształtował się na poziomie 59,8% a najniższy w 2018 roku – 50,8%. W 2019 roku wskaźnik kształtował się na poziomie 52,8% i w porównaniu do 2018 roku (50,8%) był wyższy o 2%,
- najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych do Urzędu w 2016 roku – 2389. W okresie wiosenno – letnim występuje większe zapotrzebowanie na pracowników sezonowych co powoduje wzrost wyrejestrowań bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy oraz spadek osób rejestrujących się w Urzędzie.

wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019
rejestracje	4952	4339	3626	3085	2673
wyrejestrowania	5382	4726	4088	3230	2705
podjęcia pracy (w tym procentowy udział do wyrejestrowań)	<u>2657</u> 49,4%	<u>2595</u> 54,9%	<u>1961</u> 48%	<u>1567</u> 48,5%	<u>1412</u> 52,2%
oferty pracy	1688	2389	2346	1714	1718
wskaźnik płynności rynku pracy (%)	53,7	59,8	54,1	50,8	52,8

STRUKTURA BEZROBOTNYCH W LATACH 2015-2019

➤ wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kobiety oraz osoby długotrwale bezrobotne,

➤ na przestrzeni lat 2015-2019 nastąpiły zmiany w udziale bezrobotnych w następujących kategoriach:

zwiększył się udział o:

✓ 2% bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe (2015 – 34,9% a w 2019 - 36,9%),

✓ 1,4% bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. (2015 - 18,5 a w 2019 -19,9%),

✓ 1,1% osób niepełnosprawnych (2015 - 4,5% a w 2019 -5,6%),

✓ 0,9% bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (2015 – 29,8% a w 2019 -30,7%),

zmniejszył się udział o:

✓ 7,4% długotrwale bezrobotnych (2015 – 54,4% a w 2019 - 47%),

✓ 4,7% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2015 – 85,9% a w 2019 - 81,2%),

✓ 4,1% bez kwalifikacji zawodowych (2015 – 31,7% a w 2019 – 27,6%),

✓ 3,5% bezrobotnych do 30 r.ż. (2015 – 26,8% a w 2019 – 23,3%),

✓ 2,2% do 25 r.ż. (2015 - 12,8% a w 2019 – 10,6%),

✓ 2% zamieszkałych na wsi (2015 – 50,7% a w 2019 – 48,7%),

✓ 2% bezrobotnych z prawem do zasiłku (2015 – 16,7% a w 2019 – 14,7%),

✓ 0,4% kobiet (2015 – 61,1% a w 2019 – 60,7%),

✓ 0,1% zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2015 – 1,1% a w 2019 - 1%),

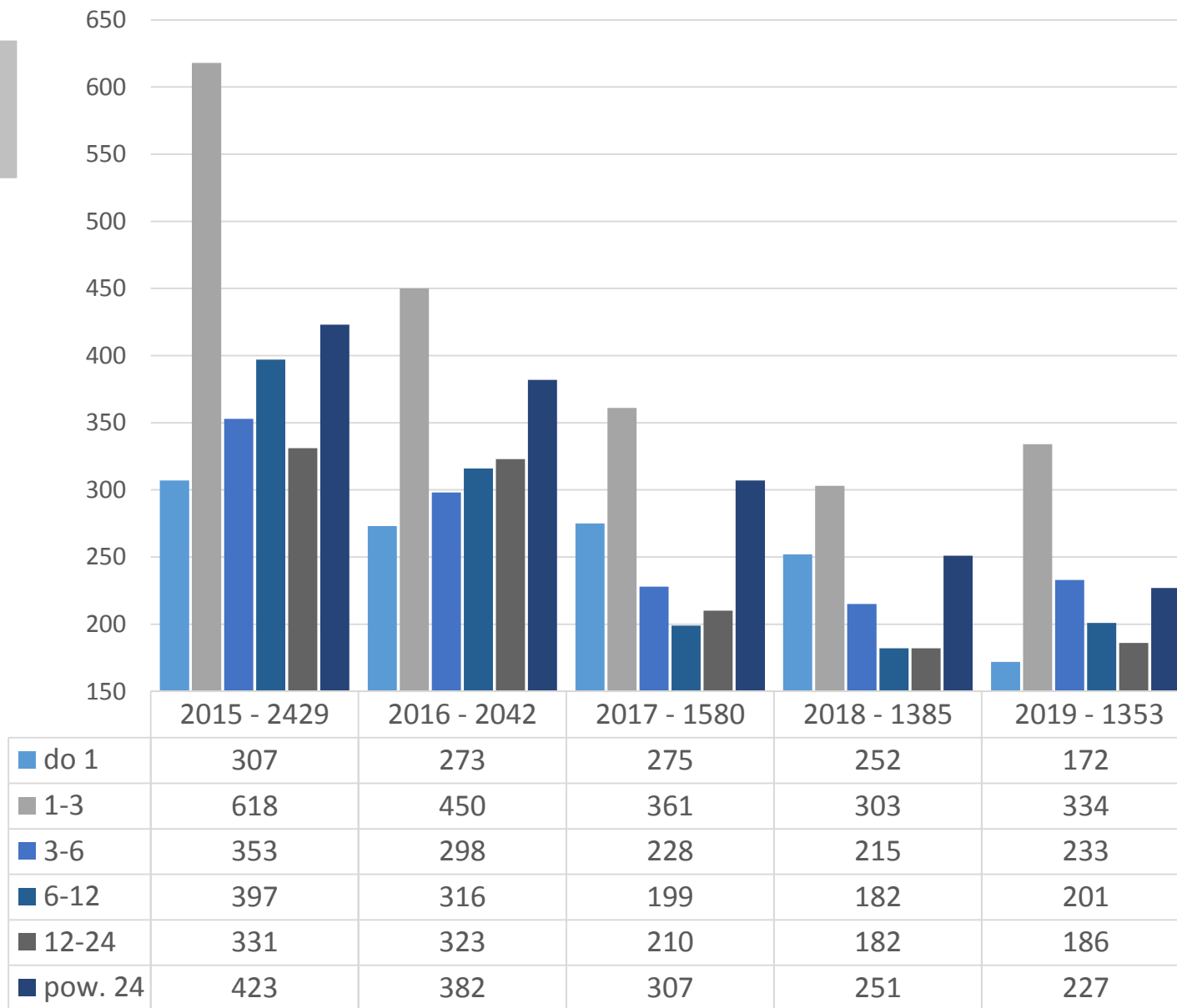
➤ pomimo spadku bezrobocia w 2019 w porównaniu do 2015 o 1076 osób, nadal utrzymują się niekorzystne tendencje w jego strukturze, wynikające z wysokiego udziału osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kobiet, długotrwale bezrobotnych, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz osób powyżej 50 r.ż.,

➤ najmniejszymi grupami wśród osób bezrobotnych są osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy (2015 - 26 osób a w 2019 – 13 osób) oraz osoby niepełnosprawne (2015-109 osób a w 2019 - 76 osób).

wyszczególnienie	Lata									
	2015	% udział	2016	% udział	2017	% udział	2018	% udział	2019	% udział
liczba bezrobotnych ogółem	2429	100	2042	100	1580	100	1385	100	1353	100
liczba bezrobotnych kobiet	1485	61,1	1267	62,0	1011	64,0	873	63,0	821	60,7
bezrobotni z prawem do zasiłku	406	16,7	243	11,9	176	11,1	166	12,0	199	14,7
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2086	85,9	1744	85,4	1325	83,9	1153	83,2	1098	81,2
bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	26	1,1	16	0,8	23	1,5	11	0,8	13	1,0
długotrwale bezrobotni	1322	54,4	1091	53,4	842	53,3	716	51,7	636	47,0
bezrobotni do 25 roku życia	311	12,8	236	11,6	194	12,3	157	11,3	143	10,6
bezrobotni do 30 roku życia	650	26,8	474	23,2	364	23,0	316	22,8	315	23,3
bezrobotni powyżej 50 roku życia	723	29,8	651	31,9	504	31,9	426	30,8	415	30,7
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	769	31,7	656	32,1	498	31,5	395	28,5	373	27,6
bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	848	34,9	765	37,5	598	37,8	502	36,2	499	36,9
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	449	18,5	419	20,5	318	20,1	308	22,2	269	19,9
niepełnosprawni	109	4,5	111	5,4	79	5,0	80	5,8	76	5,6
zamieszkali na wsi	1231	50,7	968	47,4	752	47,6	676	48,8	659	48,7

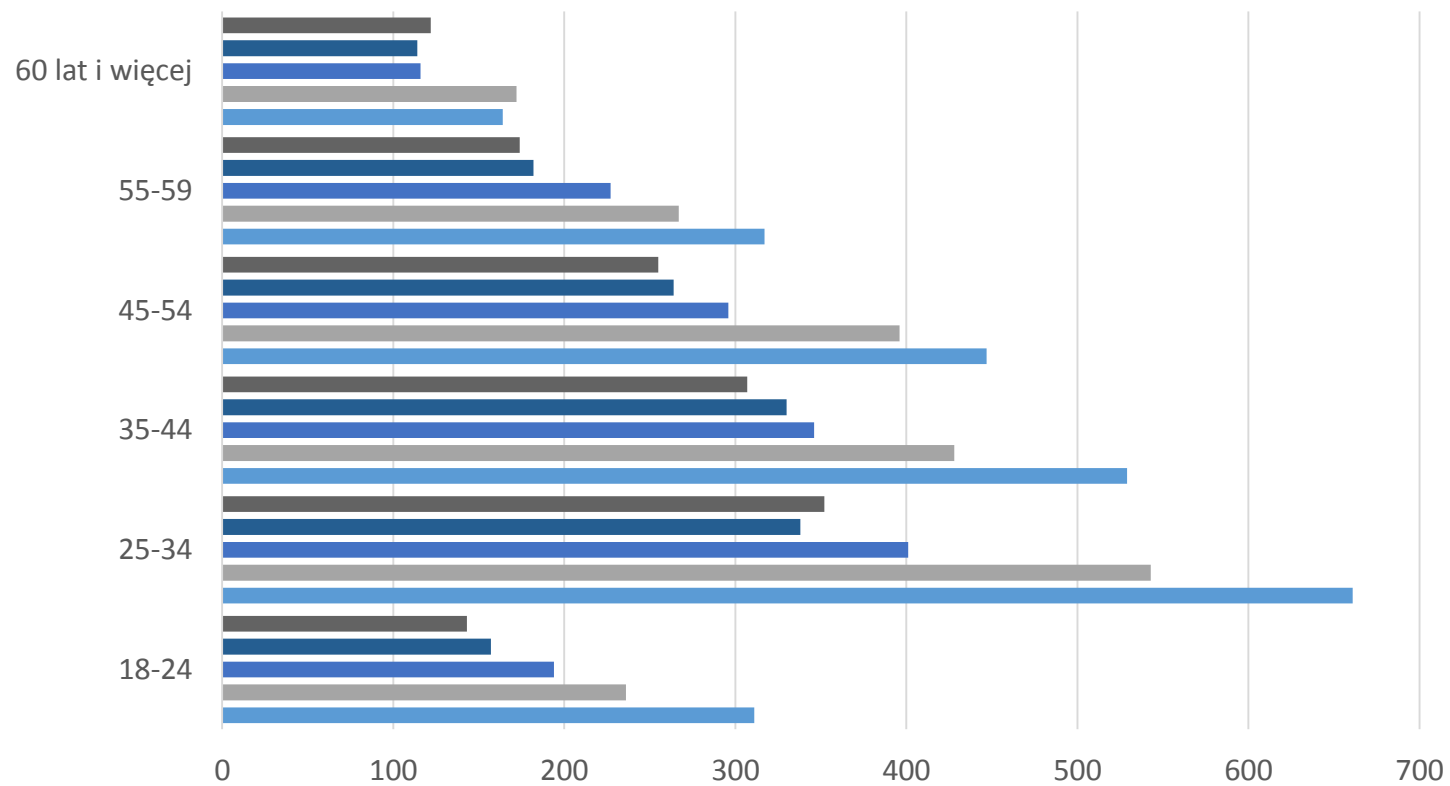
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2019

- w latach 2015-2019 największą grupą bezrobotnych były osoby zarejestrowane w Urzędzie w okresie od 1 do 3 miesięcy, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w przeciągu 5 lat zmniejszył się o 0,7%
- w analizowanym okresie największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy o 196 osób, tj. o 49,4%, następnie powyżej 24 miesięcy również o 196 osób, tj. o 46,3% oraz od 1 do 3 miesięcy o 284 osoby, tj. o 46%,
- w 2019 roku w porównaniu do 2015 roku wzrósł procentowy udział w strukturze bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy o 2,7% (z 14,5% do 17,2%), do 1 miesiąca o 0,1% (z 12,6% do 12,7%) oraz od 12 do 24 miesięcy o 0,1% (z 13,6% do 13,7%).



BEZROBOTNI WG WIEKU W LATACH 2015-2019

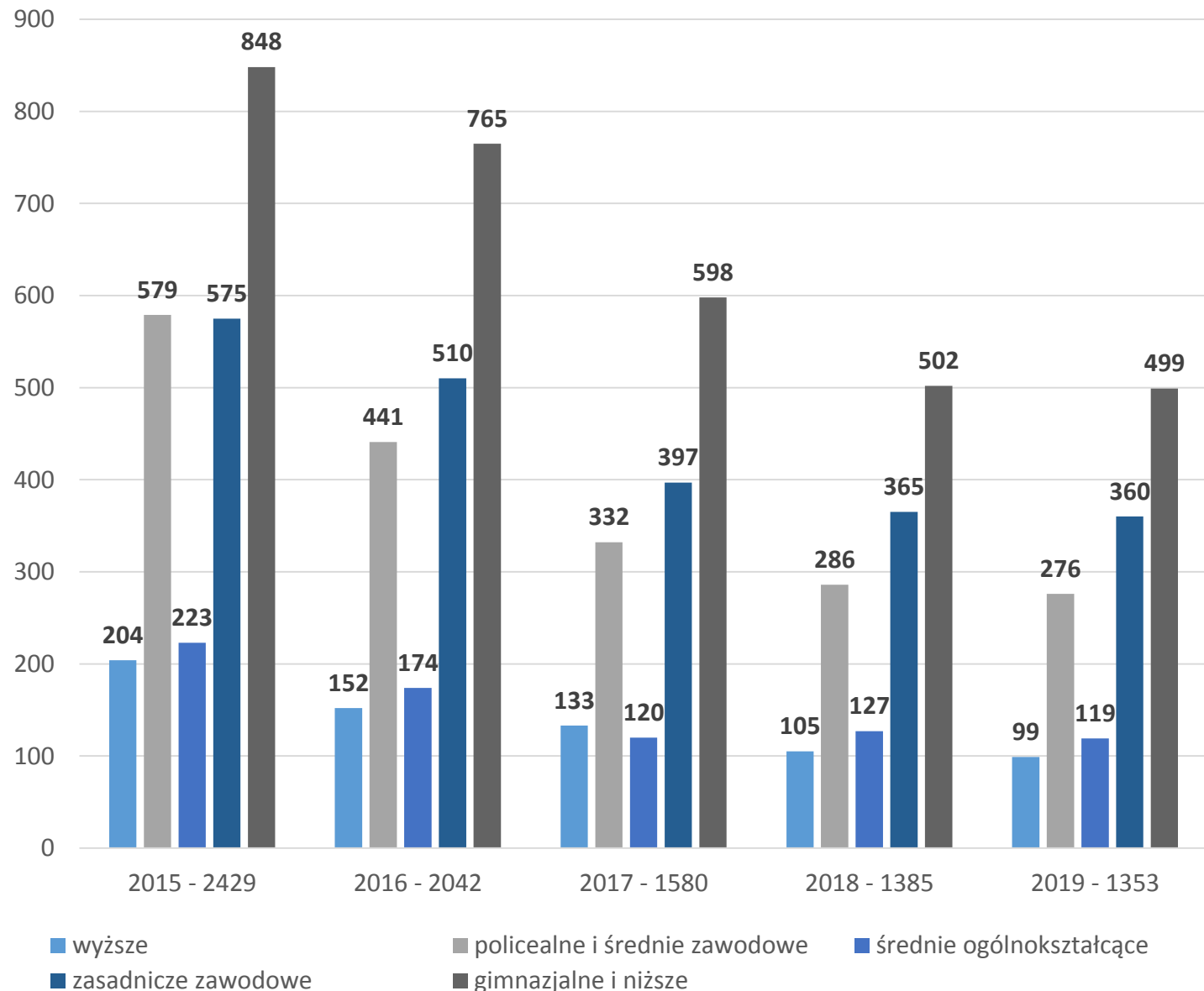
- na przestrzeni lat 2015-2019 wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, następnie w przedziale wiekowym 35-44 lata oraz 45-54 lata. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2015 najwyższy spadek bezrobocia wystąpił wśród osób w wieku 25-34 lata o 309 osób, tj. o 46,7% oraz wśród bezrobotnych w wieku 35-44 o 222 osoby, tj. o 42%,
- bezrobotni w wieku 18-24 lata stanowili na koniec 2019 roku 10,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tej grupie wiekowej udział ich w strukturze bezrobotnych w porównaniu do 2015 roku zmniejszył się o 2,2%,
- najmniejszą grupę stanowili bezrobotni powyżej 60 roku życia, na koniec 2015 roku było ich 164 a na koniec 2019 roku 122, stan ich zmniejszył się o 42 osoby tj. o 25,6%, natomiast udział ich w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w 2019 roku wynosił 9%, podczas gdy w 2015 wynosił 6,8%.



	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
■ 2019 - 1353	143	352	307	255	174	122
■ 2018 - 1385	157	338	330	264	182	114
■ 2017 - 1580	194	401	346	296	227	116
■ 2016 - 2042	236	543	428	396	267	172
■ 2015 - 2429	311	661	529	447	317	164

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2019

- w latach 2015-2019 najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające wykształcenia średniego, których udział w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zwiększył się o 4,9%. Na koniec 2015 roku – 1423 osoby, tj. 58,6%, spośród których 848 osób (34,9%) posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe a zasadnicze zawodowe 575 osób (23,7%), natomiast na koniec 2019 roku - 859 osób (63,5%), spośród których wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 499 osób (36,9%) a zasadnicze zawodowe 360 osób (26,6%),
- najmniej bezrobotnych posiadało wykształcenie wyższe, w 2015 – 204 osób (8,4%) a w 2019 – 99 osób (7,3%),
- poziom wykształcenia, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe decydowały o czasie pozostawania w ewidencji bezrobotnych,
- największe szanse na podjęcie zatrudnienia mieli bezrobotni posiadający odpowiednie kwalifikacje zawodowe adekwatne do potrzeb pracodawców składających zapotrzebowanie na pracownika.



BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2019

- w latach 2015-2019 najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z udokumentowanym stażem pracy od 1 roku do 5 lat, następnie (w latach 2015-2016) ze stażem pracy od 10 do 20 lat, a w latach 2017-2019 ze stażem do 1 roku,
- w analizowanym okresie najmniejszą grupą byli bezrobotni, którzy posiadali 30 letnie i większe doświadczenie zawodowe,
- osoby bez stażu pracy również stanowiły dużą grupę osób bezrobotnych, były to przede wszystkim osoby kończące szkoły lub uczelnie oraz rejestrujące się po raz pierwszy w Urzędzie.

lata/staż pracy ogółem	2015	2016	2017	2018	2019
do 1 roku	408	365	289	244	258
1-5	610	524	427	412	392
5-10	362	325	246	209	202
10-20	433	391	276	224	231
20-30	261	189	125	115	118
30 lat i więcej	78	50	56	43	43
bez stażu	277	198	161	138	109
razem	2429	2042	1580	1385	1353

ROZDZIAŁ II - REALIZACJA ZADAŃ STATUTOWYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁCZU

POŚREDNICTWO PRACY W LATACH 2015-2019

- usługa pośrednictwa pracy zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.) należy do podstawowych usług rynku pracy. W ramach tej usługi udzielana była pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych,
- w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od czerwca 2019 roku został zniesiony obowiązek ustalania dla każdej osoby bezrobotnej jednego z trzech profili pomocy. Zmiana ta umożliwiła skierowanie do każdego bezrobotnego dowolnej formy pomocy określonej w ustawie bez ograniczeń wynikających z ustalonego wcześniej profilu pomocy,
- łącznie w analizowanym okresie w dyspozycji Urzędu było 9855 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 3410 ofert które dotyczyły miejsc subsydiowanych ze środków Funduszu Pracy,
- w omawianym okresie wydano 19609 skierowań do pracy lub na różne formy aktywizacji zawodowej,
- w okresie 5 lat 11485 osób podjęto zatrudnienie i z tego tytułu utraciło status osoby bezrobotnej,
- w latach 2015 – 2019 pośrednicy pracy łącznie ustalili profil pomocy dla 14074 osób bezrobotnych i sporządzili 15348 Indywidualnych Planów Działania.

lata	2015	2016	2017	2018	2019	łącznie
ilość ofert pracy ogółem	1688	2389	2346	1714	1718	9855
oferty subsydiowane	782	745	804	626	453	3410
oferty EURES	2899	1237	1014	3364	2035	10549
oferty przesłane z innych pup	2277	1767	2074	2052	1417	9587
ilość wydanych skierowań	4105	4345	4674	3942	2543	19609
ilość podjęć pracy	2657	2595	1961	1567	2705	11485
ilość wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy	4192	3374	2959	2506	1043	14074
ilość sporządzonych IPD	3945	3863	3117	2580	1843	15348
zezwolenia na pracę sezonową	-----	-----	-----	22	22	44
cudzoziemcy-oświadczenia	62	103	335	467	333	1300
cudzoziemcy-informacje starosty	10	36	64	47	57	214

INICJATYWY NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2015-2019

2015 V TARGI PRACY	2016 VI TARGI PRACY	2017 VII TARGI PRACY	2018 VIII TARGI PRACY	2019 VADEMECUM LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY
Liczba uczestniczących: 1500 osób, Ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: 1000	Liczba uczestniczących: 1300 osób, Ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: 1400	Liczba uczestniczących: 1200 osób, Ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: 1632	Liczba uczestniczących: 840 osób, Ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: 1597	Liczba uczestniczących: 123 osoby, w tym 33 pracodawców

Urząd w analizowanym okresie uczestniczył w Subregionalnych Targach Pracy w Pile, każdego roku w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości oraz Giełdach Zawodowców. Realizował również zadania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES umożliwiając bezrobotnym podejmowanie zatrudnienia na terenie krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dodatkowo pośrednicy pracy czynnie włączali się w organizację Europejskich Dni Pracodawcy, które miały na celu wzmocnienie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Urząd współpracował również z Klubem Integracji Społecznej w Wałczu, Środowiskowym Domem Samopomocy w Wałczu udzielając jego uczestnikom porad z zakresu przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Stała współpraca odbywała się także ze szkołami zlokalizowanymi na terenie powiatu wałeckiego. Pracownicy uczestniczyli w zajęciach dotyczących wyboru kierunku kształcenia pod potrzeby lokalnego rynku pracy, natomiast na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego organizowane dla młodzieży zapraszani byli pracownicy Młodzieżowego Centrum Kariery. W spotkaniach tych w 2019 roku uczestniczyło łącznie 61 osób. Ponadto Urząd dostosowując się do potrzeb lokalnego rynku pracy umożliwił pracodawcom i przedsiębiorcom bezpośredni kontakt z przedstawicielami straży granicznej, w ramach którego uzyskali oni informację na temat „Legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców” a w 2018 roku z pracownikami Urzędu Skarbowego w ramach szkolenia dotyczącego jednolitego pliku kontrolnego, pracownikami ZUS w sprawie e-składki (25 pracodawców).

Rok	Formy pomocy w rozbiciu na osoby	łącznie
2015	Porady indywidualne 892 osoby, Grupowa porada zawodowa 447 osób, Opinie 100 osób,	1439
2016	Porady indywidualne 122 osoby, Grupowa porada zawodowa 317 osób, Grupowa informacja zawodowa 77 osób, Indywidualna informacja zawodowa 1084 osoby, Opinie 66 osób, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych 25 osób,	1691
2017	Porady indywidualne 354 osoby, Grupowa porada zawodowa 304 osoby, Grupowa informacja zawodowa 28 osób, Indywidualna informacja zawodowa 483 osoby, Opinie 71 osób, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych 32 osoby,	1272
2018	Porady indywidualne 265 osób, Grupowa porada zawodowa 39 osób, Grupowa informacja zawodowa 43 osoby, Indywidualna informacja zawodowa 566 osób, Opinie 61 osób, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych 15 osób, Ankietyzacja pod realizowane formy wsparcia 50 osób bezrobotnych.	1039
2019	Porady indywidualne 176 osób, Grupowa porada zawodowa 62 osoby, Grupowa informacja zawodowa 124 osoby, Indywidualna informacja zawodowa 641 osób, Opinie 41 osób, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych 28 osób	1072

PORADNICTWO ZAWODOWE W LATACH 2015-2019

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi wspólnie z pośrednikami pracy organizowali warsztaty doradczo-informacyjne poświęcone sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodom aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz pomagali w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych. Świadczyli również pomoc dla osób planujących przekwalifikowanie zawodowe, udział w różnych formach aktywizacji zawodowej oraz przedsięwzięciach planowanych przez Urząd. Oprócz działań podejmowanych na rzecz bezrobotnych przeprowadzali także zajęcia dla uczniów lokalnych szkół, w trakcie których omawiali aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy i przekazywali wiedzę o predyspozycjach zawodowych mających wpływ na dalszy wybór kierunku kształcenia, informowali o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie a także o umiejętnościach i uprawnieniach zawodowych, które przydatne są w poszukiwaniu zatrudnienia. Dodatkowo na potrzeby Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej doradca zawodowy opracował wykaz dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych oraz przedstawił propozycję zmian do programu wykorzystywanego w poradnictwie zawodowym pt. „Szukam pracy.”

SZKOLENIA ZAWODOWE W LATACH 2015-2019

- łącznie w okresie 5 lat zostało przeszkolonych 414 bezrobotnych. Część z nich nabyła kwalifikacje zawodowe w oparciu o indywidualne szkolenia w zawodach deficytowych na rynku pracy, zgodnie z zapotrzebowaniem wskazanym przez pracodawcę. W ramach szkoleń indywidualnych zorganizowane zostały szkolenia na:
 - prawo jazdy kat. C, kat. E do C,
 - świadectwo kwalifikacji do kat. C
 - kwalifikowanego pracownika ochrony,
 - operatora wózków jezdniowych,
 - operatora koparko-ładowarki,
 - spawacza,
- w ramach szkoleń grupowych największa liczba osób bezrobotnych nabyła umiejętności i kwalifikacje zawodowe w następujących obszarach szkoleniowych:
 - kucharz z egzaminem czeladniczym,
 - specjalista ds. księgowości oraz kadr i płac,
 - elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego,
- Urząd usługę szkoleniową realizuje w oparciu o przygotowany na każdy rok plan szkoleń zatwierdzony przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Kierunki szkoleń dostosowywane są do aktualnych potrzeb rynku pracy, oczekiwań pracodawców ustalonych na podstawie składanych ofert pracy i otrzymanych ankiet. Z uwagi na duży odsetek osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynoszący średnio 30,3 % Urząd organizuje szkolenia zawodowe, z częścią praktyczną w zakładach pracy w celu uzupełnienia kwalifikacji zawodowych osobom bezrobotnym lub wyposażenia tych osób w umiejętności zawodowe, które zwiększą szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.

Rok	Ilość osób skierowanych na szkolenia	Ilość osób, które nabyły kwalifikacje zawodowe
2015	123	118
2016	100	99
2017	86	77
2018	62	57
2019	43	41

STAŻ U PRACODAWCY W LATACH 2015-2019

➤ w badanym okresie Urząd zorganizował 1736 miejsc odbywania stażu i zrefundował 554 osobom udokumentowane koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i z powrotem. W omawianym okresie 356 osób przerwało staż, w tym 136 osób z tytułu podjęcia pracy, 220 osób z innych przyczyn uniemożliwiających dalszą realizację programu ustalonego przez organizatora stażu,

➤ ponadto od 2017 roku Urząd zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.) refundował przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy 35 osobom odbywającym staż koszty opieki nad dzieckiem do 6 roku życia lub do 7 roku życia w przypadku dziecka niepełnosprawnego, w wysokości do 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

	STAŻ	Ilość osób
2015	Ogółem, w tym w ramach w ramach:	448
	ALGORYTMU	147
	projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (I)”	130
	projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim (I)”	115
	programu „ZDOBYWAJ DOŚWIADCZENIE”	16
	programu „CZAS NA ZMIANĘ”	4
	programu „WSPIERAMY MŁODYCH”	36
2016	Ogółem, w tym w ramach w ramach:	339
	ALGORYTMU	108
	projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (II)”	125
	projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim (II)”	80
	- programu „PRACA DLA RODZICÓW”	26
2017	Ogółem, w tym w ramach w ramach:	394
	ALGORYTMU	148
	projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (III)”	120
	projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim (III)”	126
2018	Ogółem, w tym w ramach w ramach:	308
	ALGORYTMU	73
	projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (III)”	83
	projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim (IV)”	107
	programu „Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”	7
	programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych”	17
	programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych”	21
2019	Ogółem, w tym w ramach w ramach:	247
	ALGORYTMU	57
	projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałęckim (IV)”	90
	projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wałęckim (IV)”	100

DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W LATACH 2015-2019

➤ w omawianym okresie zdecydowana większość bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej tj. 225 osób spośród 276 (82%) rozpoczęło działalność usługową, 34 osoby podjęły działalność handlową a 17 produkcyjną. Większość z tych osób to mieszkańcy Wałcza i gminy Wałcz.

➤ w omawianym okresie Urząd zawarł z 92 podmiotami gospodarczymi umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W okresie 5 lat pracodawcy ubiegali się o refundację poniesionych kosztów na utworzenie różnych stanowisk pracy w zależności od branży i specyfiki pracy zakładu. W ramach tej formy wsparcia zatrudnienie uzyskało 208 bezrobotnych, na okres co najmniej 24 miesięcy.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ			
ROK	ILOŚĆ OSÓB	WYDATKI OGÓŁEM	ŚREDNI KOSZT
2015	71	1 537 600,00	21 656,33
2016	54	1 170 600,00	21 677,77
2017	55	1 107 400,00	20 134,54
2018	58	1 108 000,00	19 103,45
2019	38	680 700,00	17 913,16
OGÓŁEM	276	5 604 300,00	20 305,43

STANOWISKA PRACY UTWORZONE W OPARCIU O REFUNDACJĘ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOSPOSAŻENIA				
ROK	ILOŚĆ STANOWISK UTWORZONYCH LUB DOPOSAŻONYCH	ILOŚĆ OSÓB ZATRUDNIONYCH (Z WAKATAMI)	WYDATKI OGÓŁEM	ŚREDNI KOSZT
2015	34	34	718 780,00	21 140,58
2016	29	55	639 300,00	22 044,83
2017	26	45	553 200,00	21 276,92
2018	21	42	440 400,00	20 971,43
2019	8	32	141 000,00	17 625,00
OGÓŁEM	118	208	2 492 680,00	21 124,41

PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE I PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE W LATACH 2015-2019

W badanym okresie Urząd zawarł :

- 241 umów na organizację prac interwencyjnych (6 miesięcy), w ramach których zatrudnienie uzyskało 367 osób. Bezrobotni w ramach tej formy aktywizacji w głównej mierze podejmowali pracę w sektorach takich jak: usługi, handel, transport, budownictwo. Zatrudnienie po okresie tej formy wsparcia wynosiło co najmniej 6 miesięcy,
- 55 umów na organizację robót publicznych, na podstawie których zatrudnionych zostało 320 bezrobotnych, a w ramach prac społecznie użytecznych na podstawie zawartych porozumień łącznie 593 bezrobotnych wskazanych przez ośrodki pomocy społecznej wykonywało psu na terenie wszystkich gmin powiatu. Bezrobotni ci głównie wykonywali prace na stanowisku robotnika gospodarczego (prace porządkowe).

PRACE INTERWENCYJNE			
ROK	ILOŚĆ OSÓB	WYDATKI OGÓŁEM	ŚREDNI KOSZT
2015	58	217 831,23	3 755,72
2016	53	270 952,00	5 112,31
2017	57	236 629,00	4 151,39
2018	85	319 729,04	3 761,52
2019	114	282 355,00	2476,80
OGÓŁEM	367	1 327 496,27	3 617,16

ROBOTY PUBLICZNE			
ROK	ILOŚĆ OSÓB	WYDATKI OGÓŁEM	ŚREDNI KOSZT
2015	82	592 027,66	7 219,85
2016	82	674 820,00	8 229,52
2017	73	504 822,00	6 915,36
2018	58	385 610,15	6 648,45
2019	25	136 200,00	5 448,00
OGÓŁEM	320	2 293 479,81	7 167,12

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE			
ROK	ILOŚĆ OSÓB	WYDATKI OGÓŁEM	ŚREDNI KOSZT
2015	183	178 758,19	976,82
2016	126	138 000,00	1 095,24
2017	121	136 202,00	1 125,64
2018	91	111 708,85	1 227,57
2019	72	83 852,00	1 164,61
OGÓŁEM	593	648 521,04	1 093,63

BONY DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA – STAŻOWY, SZKOLENIOWY, ZATRUDNIENIOWY ORAZ NA ZASIEDLENIE

- **bon stażowy** - to gwarancja sfinansowania półrocznego stażu, ale i również perspektywa nagrodzenia pracodawcy jednorazową premią po kolejnych 6 miesiącach zatrudnienia bezrobotnego. W badanym okresie z tej formy aktywizacji skorzystało 56 osób bezrobotnych,
- **bon szkoleniowy** - to gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostały poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Od 2015 roku bon szkoleniowy otrzymały 53 osoby, które ukończyły szkolenia zawodowe niezbędne do podjęcia pracy. W ramach bonu szkoleniowego sfinansowane zostały takie szkolenia jak: prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, prawo jazdy kat. E do C, operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III, operator koparko-ładowarki kl. III, operator wózka jezdniowego i spawacz MAG 135. Po uzyskaniu uprawnień 37 osób podjęło zatrudnienie,
- **bon zatrudnieniowy** – to wsparcie, z którego skorzystały tylko 2 osoby. Instrument ten z uwagi na 18 miesięczny okres zatrudnienia i niską kwotę refundacji (przez okres 12 miesięcy wysokość kwoty zasiłku) nie cieszy się zainteresowaniem wśród pracodawców,
- Urząd w 2019 rok nie realizował w/w form wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony lokalnych pracodawców i osób bezrobotnych, większym zainteresowaniem cieszyły się staże organizowane na wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy a także zainicjowane przez Urząd lub szkolenie organizowane w ramach indywidualnych wniosków zawierających uprawdopodobnienie zatrudnienia zadeklarowane przez pracodawcę.
- **bon na zasiedlenie** – to przyznanie bezrobotnemu na jego wniosek środków Funduszu Pracy w wysokości do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, które mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów utrzymania w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W badanym okresie z tej formy aktywizacji skorzystało 231 osób bezrobotnych.

rok	ilość bonów stażowych	wydatki ogółem
2015	47	507 901,63
2016	7	137 171,33
2017	1	20 576,25
2018	1	7 738,34
2019	x	x
ogółem	56	673 387,55 zł.

rok	ilość bonów szkoleniowych	wydatki ogółem
2015	27	103 854,36
2016	17	61 421,28
2017	5	20 697,79
2018	4	9 999,99
2019	x	x
ogółem	53	195 973,42

rok	ilość bonów zasiedleniowych	wydatki ogółem
2015	56	408 660,00
2016	53	357 700,00
2017	50	342 800,00
2018	43	259 156,00
2019	29	156 400,00
ogółem	231	1.524 716,00

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W LATACH 2015-2019

W okresie 5 lat ze środków KFS, zgodnie z ustalonymi na każdy rok przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej priorytetami wydatkowania tych środków, kształcenie ustawiczne w ramach szkolenia, egzaminu lub studiów podyplomowych ukończyło łącznie 745 osób, w tym 63 pracodawców. Średni koszt kształcenia ustawicznego wyniósł 1.669,96 zł. Urząd przyjął do realizacji 208 wniosków, z których rozpatrzył pozytywnie 186, a negatywnie 21. Zostało zawartych 186 umów.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy											
Rok	Limit	Rezerwa	Promocja KFS	Wydatki ogółem	Ilość złożonych wniosków	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość zawartych umów	Liczba przeszkolonych osób		Średni koszt kształcenia jednej osoby
									pracodawcy	pracownicy	
2015	250 000	10 000	27 233,20	260 000	46	44	2	44	20	146	1 402,21
									Razem 166 osób		
2016	195 600	40 000	528,53	235 600	32	29	3	29	7	104	2 117,76
									Razem 111 osób		
2017	191 200	35 300	7 200,55	226 500	44	39	5	39	11	83	2 332,97
									Razem 94 osoby		
2018	95 300	98 200	2 515	193 500	33	28	5	28	10	172	1 049,37
									Razem 182 osoby		
2019	332 900	40 000	6 900	372 900	53	46	6	46	15	177	1 906,25
									Razem 192 osoby		

PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W LATACH 2015-2019

Rok	Typ projektu	Źródło finansowania	Kwota dofinansowania przyznana decyzją MRPiPS/Umowa o dofinansowanie	Liczba aktywizowanych osób
2015	Algorytm-działalność podstawowa	Fundusz Pracy	3.788.794,10 zł.	1166
	Projekty pozakonkursowe-2 Projekty konkursowe-4 Programy rynku pracy-5	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 6.1.1 i 7.2.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 Działanie 6.5 Rezerwa Ministra - Fundusz Pracy	4.138.704,41 zł.	
2016	Algorytm-działalność podstawowa	Fundusz Pracy	3.025.447,00 zł.	1007
	Refundacja części wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.		935.500,00 zł.	
	Projekty pozakonkursowe-2 Programy rynku pracy-4	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 Działanie 6.5 Rezerwa Ministra - Funduszu Pracy	3.099.561,00 zł.	
2017	Algorytm-działalność podstawowa	Fundusz Pracy	2.714.404,00 zł.	1064
	Refundacja części wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.		1.800.000,00 zł.	
	Projekty pozakonkursowe-2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 Działanie 6.5	2.803.696,00 zł.	
2018	Algorytm-działalność podstawowa	Fundusz Pracy	1.435.013,00 zł.	956
	Refundacja części wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.		822.500,00 zł.	
	Projekty pozakonkursowe-2 Programy rynku pracy-3	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 Działanie 6.5 Rezerwa Ministra - Funduszu Pracy	3.290.087,00 zł.	
2019	Algorytm-działalność podstawowa	Fundusz Pracy	1.021.177,00 zł.	636
	Projekty pozakonkursowe-2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 Działanie 6.5	2.249.723,00 zł.	

* Łącznie w latach 2015-2019 Urząd dysponował środkami finansowymi w wysokości 31.124.606,51 zł. przeznaczonymi na aktywizację 4 829 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

- MRPiPS każdego roku dokonuje oceny efektywności zatrudnieniowej i kosztowej urzędów pracy. Od 2015 roku odbywa się to w oparciu o ustalony katalog podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, na podstawie których wskaźniki te ustalane są dla wszystkich urzędów,
- efektywność zatrudnieniowa to odsetek osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji zawodowej uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie na co najmniej 30 dni, liczony od liczby osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej. Natomiast efektywność kosztowa to kwota poniesionych w danym okresie wydatków podzielona przez liczbę osób bezrobotnych uczestniczących w danej formie aktywizacji, które w okresie do 3 m-cy po zakończeniu udziału w tej formie uzyskały zatrudnienie, na co najmniej 30 dni,
- osiągnięte przez Urząd wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w poszczególnych latach przedstawia poniższa tabela:

WSKAŹNIK	2018		2017		2016		2015	
	Polska	Wałcz	Polska	Wałcz	Polska	Wałcz	Polska	Wałcz
kosztowy	10 286,42 zł.	9 327,47 zł.	11 520,54 zł.	9.186,50 zł.	11.291,09 zł.	8.647,99 zł.	13.091,87 zł.	11.086,93 zł.
zatrudnieniowy	84,96	83,66	81,98	82,65	78,74	82,23	75,26	71,66

REALIZACJA ZADAŃ W REFERACIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

➤ jednym z głównych zadań realizowanych przez pracowników Referatu Ewidencji i Świadczeń jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne i przyznawane są świadczenia finansowe,

➤ liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i posiadających prawo do zasiłku w latach 2015-2019 przedstawia poniższa tabela:

lata	stan bezrobotnych – na 31.12.	bezrobotni z prawem do zasiłku - stan na 31.12.	% udział do ogółu bezrobotnych
2015	2429	406	16,7
2016	2042	243	11,9
2017	1580	176	11,1
2018	1385	166	12%
2019	1353	199	14,7%

➤ w latach 2015-2019 wydano łącznie 2763 decyzje administracyjne o przyznaniu prawa do zasiłku, tj. 6,5% ogółu decyzji (42621), natomiast decyzji o jego utracie wydanych zostało 2909, tj. 6,8%,

➤ najczęściej wydano decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej – 10325, tj. 24,2% ogółu wydanych decyzji,

➤ w latach 2015-2019 z elektronicznej rejestracji skorzystało łącznie 167 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w 2015 – 31, w 2016 – 28, w 2017 – 26, w 2018 roku – 38 i w 2019 – 44 osoby.

Wydane decyzje administracyjne, w tym m.in.:	2015	2016	2017	2018	2019	Ogółem
uznające za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku	2259	1982	1662	1598	1512	9013
uznające za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku	752	296	258	378	380	2064
przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	382	75	68	90	84	699
przyznające dodatek aktywizacyjny	170	204	133	118	122	747
o utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powodu upływu maksymalnego okresu jego pobierania	155	240	130	611	114	1250
o utracie statusu osoby bezrobotnej	2158	2003	1962	2426	2458	11007
o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych	487	268	246	354	304	1659
o przyznaniu stypendium stażowego	461	347	395	309	247	1759
o utracie stypendium stażowego	453	416	336	302	264	1771
o przyznaniu stypendium szkoleniowego	149	115	91	62	43	460
o utracie stypendium szkoleniowego	146	114	84	56	42	442

REALIZACJA ZADAŃ W REFERACIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

W latach 2015-2019 pracownicy referatu:

- wydali łącznie 25670 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do różnych instytucji współpracujących z Urzędem a 21199 zaświadczeń zostało przesłanych drogą elektroniczną do ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu wałeckiego za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej,
- sporządzili 6869 raportów dotyczących wysokości przekazywanych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, 5293 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11, 2122 list wypłat w związku z wypłatą świadczeń,
- w omawianym okresie udzielili 3271 odpowiedzi na zapytania organów np. z sądu, policji, ZUS, komorników w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również osób nie zarejestrowanych w Urzędzie.
- przeprowadzili 3580 postępowań wyjaśniających na okoliczność ustalonych zbiegów tytułów ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w oparciu o przesłaną informację z ZUS i dostępną usługę U3, na okoliczność czego każdorazowo wydali decyzję administracyjną,
- szczegółowe informacje dotyczące pozostałych zadań statutowych realizowanych w Referacie EŚ zawarte są w tabeli.

Pozostałe zadania statutowe referatu ewidencji i świadczeń:	2015	2016	2017	2018	2019	Ogółem
udzielanie odpowiedzi na zapytania organów (sąd, komornik, policja, ZUS itp.)	727	905	489	659	491	3271
wydawanie zaświadczeń	8019	5634	4601	3913	3503	25670
sporządzanie list wypłat	638	534	488	233	229	2122
sporządzanie informacji o dochodach PIT- 11	1653	1248	996	713	683	5293
sporządzanie raportów dotyczących wysokości przekazywanych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	1938	1652	1391	1062	826	6869
realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	236	185	177	186	197	981
realizacja zadań związanych z transferami zasiłków dla bezrobotnych z krajów UE do polski	21	12	17	21	21	92
realizacja zadań związanych ze złożonymi odwołaniami od decyzji administracyjnych	8	3	6	4	4	25
prowadzenie postępowań związanych ze zbiegami tytułów ubezpieczeń (w tym w ramach udostępnionej usługi u3)	988	785	691	610	610	3684

ROZDZIAŁ III - KOSZTY FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁCZU W LATACH 2015-2019

- TABELA NR 1

LP.	T RE Ś Ć	LATA				
		2015	2016	2017	2018	2019
I.	BUDŻET POWIATU - ROZDZIAŁ 85333 (WYDATKI - DOCHODY)	1 701 463,99	1 847 823,28	1 899 626,40	1 664 788,25	1 757 671,00
1.	WYDATKI:	1 781 551,55	1 909 619,49	1 981 494,99	1 750 371,20	1 848 320,00
a/	wynagrodzenia i pochodne w tym:	1 572 696,74	1 700 899,00	1 780 805,74	1 547 068,29	1 639 390,00
	wynagrodzenia	1 329 373,19	1 447 604,07	1 508 441,05	1 313 045,11	1 398 015,52
	składki na ubezpieczenie społeczne i f.pracy	243 323,55	253 294,93	272 364,69	234 023,18	241 374,48
b/	opis na ZFŚS	40 734,29	40 028,70	40 284,77	40 537,71	40 417,94
c/	wydatki rzeczowe	168 120,52	163 218,29	142 405,43	162 765,20	168 512,06
d/	wydatki inwestycyjne	0,00	5 473,50	17 999,05	0,00	0,00
2.	DOCHODY:	80 087,56	61 796,21	81 868,59	85 582,95	90 649,00
a/	koszty kwalifikowalne realizowanych projektów EFS	79 687,39	2 507,82	0,00	0,00	0,00
b/	dodatki do wynagrodzeń dla pracowników PUP	0,00	58 916,32	78 047,00	72 023,66	82 748,54
c/	odszkodowania	0,00	0,00	3 443,66	5 603,76	1 715,00
d/	opłaty z tytułu zatrudnienia cudzoziemców	0,00	0,00	0,00	7 620,00	5 775,00
e/	pozostałe (wynagr.płatnika, odpłatność za roz.telef., złom, wynajem)	400,17	372,07	377,93	335,53	410,46

KOSZTY FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁCZU W LATACH 2015-2019 - c.d.

II.	FUNDUSZ PRACY - ROZDZIAŁ 85322 (WYDATKI)	351 601,07	362 039,26	340 770,29	268 697,44	261 447,84
a/	informacja o usługach organów zatrudnienia	3 138,00	34 116,97	6 474,78	483,22	44,00
b/	rozwój systemu teleinformatycznego	94 014,09	138 627,26	129 658,62	95 197,56	87 404,34
c/	poradnictwo zawodowe	0,00	3 789,00	2 564,70	0,00	0,00
d/	koszty szkolenia kadr, konferencje	30 650,20	53 569,36	33 548,42	20 935,30	18 027,04
e/	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	1 211,61	3 271,25	6 042,51	2 655,17	2 925,50
f/	koszty wezwań, zawiadomień, komunikowania się z bezrobotnymi, pracodawcami, org.rentowymi i US, przekazywania należnych świadczeń dla bezrobotnych	143 790,94	66 570,93	84 434,26	77 402,53	64 848,42
g/	koszty opracowania materiałów informacyjno-szkoleniowych	279,00	670,35	0,00	0,00	0,00
h/	koszty kwalifikowalne realizowanych projektów EFS	29 425,98	2 507,82	0,00	0,00	0,00
i/	dodatki do wynagrodzeń dla pracowników powiatowych urzędów pracy	47 933,25	58 916,32	78 047,00	72 023,66	82 748,54
j/	koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	1 158,00	0,00	0,00	0,00	5 450,00
III.	OGÓŁEM (I+II)	2 053 065,06	2 209 862,54	2 240 396,69	1 933 485,69	2 019 118,84
3.	środki Powiatu	1 307 763,99	1 407 123,28	1 375 426,40	1 266 688,25	1 514 671,00
	% udziału w wydatkach ogółem:	63,70	63,67	61,39	65,51	75,02
4.	środki Funduszu Pracy w tym:	745 301,07	802 739,26	864 970,29	666 797,44	504 447,84
	% udziału w wydatkach ogółem:	36,30	36,33	38,61	34,49	24,98
a/	środki na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP (5% - 6%)	281 200,00	314 800,00	272 200,00	241 700,00	201 400,00
b/	środki na finansowanie nagród dla pracowników PUP (2%)	112 500,00	125 900,00	108 900,00	80 600,00	0,00
c/	środki na finansowanie nagród specjalnych dla pracowników PUP	0,00	0,00	143 100,00	75 800,00	41 600,00
d/	pozostałe wydatki, w tym finansowanie dodatków dla pracowników PUP	351 601,07	362 039,26	340 770,29	268 697,44	261 447,84
	- dodatki do wynagrodz. dla pośred.pracy, doradców zawod.	47 933,25	58 916,32	78 047,00	72 023,66	82 748,54
	- refundacja wynagrodzeń - obsługa projektów EFS	29 425,98	2 507,82	0,00	0,00	0,00

WYJAŚNIENIA DO TABELI NR 1

KOSZTY FUNKCJONOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁCZU W LATACH 2015-2019

- Głównym celem analizy kosztów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałczu w latach 2015-2019 jest przedstawienie kosztów funkcjonowania Urzędu z uwzględnieniem źródeł ich finansowania w oparciu o dane z ewidencji księgowej jednostki.
- W analizowanym okresie udział wydatków finansowanych ze środków Powiatu wynosi średnio około 65,86%, a 34,14% stanowi udział środków Funduszu Pracy, z czego 19,8% przekazywanych jest do budżetu Powiatu na finansowanie wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP oraz nagród w przypadku osiągnięcia wymaganych wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, a 14,34% stanowią pozostałe wydatki fakultatywne związane z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019 poz.1482 z późn.zm.). Pozycja 3 i 4 tabeli przedstawia wydatki z podziałem na źródła ich finansowania.
- Dane zawarte w wierszu III tabeli w latach 2015-2017 przedstawiają wzrost kosztów funkcjonowania Urzędu zarówno w części finansowanej przez Powiat, jak i ze środków Funduszu Pracy, który spowodowany był realizacją w roku 2015 projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i ich wpływem na strukturę wydatków i dochodów w rozdziale 85333. Natomiast w latach 2018-2019 nastąpił spadek tych kosztów średnio o 8,83% w stosunku do okresu 2015-2017 (zaprzestanie realizacji projektów konkursowych).
- W latach 2015-2019 Urząd zrealizował łącznie 13 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: 4 projekty konkursowe, 9 projektów pozakonkursowych prefinansowanych z Funduszu Pracy, w tym 4 projekty w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 5 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, których beneficjentami były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiecie Wałeckim.
- W latach 2015-2016 ze środków przekazanych na realizację projektów prefinansowanych z Funduszu Pracy sfinansowano koszt wynagrodzenia i pochodnych jednej osoby zatrudnionej do obsługi tych projektów.

- Do realizacji projektów konkursowych w 2015 roku oddelegowana została część pracowników w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy (przeciętnie w tym okresie stanowiło to 3 etaty), co wpłynęło w dużym stopniu w okresie 6-ciu miesięcy na zmniejszenie wydatków płacowych, a tym samym zwiększenie dochodów przekazanych do Powiatu z tytułu naliczonych kosztów pośrednich w projektach. Natomiast zakończenie w połowie 2015 roku projektów konkursowych, spowodowało zwiększenie wydatków w zakresie wynagrodzeń i pochodnych.
- Przełomowym okresem był rok 2016, w którym nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz wzrost kosztów wynagrodzeń związany z:
 - zakończeniem realizacji projektów konkursowych,
 - koniecznością wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2015 rok dla byłych pracowników zatrudnionych do obsługi projektów konkursowych,
 - wypłatą odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych pracownikom, którzy odeszli na emeryturę.

Spadek kosztów funkcjonowania Urzędu w analizowanym okresie spowodowany był:

- zmniejszeniem stanu zatrudnienia pracowników z 37 - stan na koniec 2015 r. do 29 - stan na koniec 2019 r. (w tym jedna osoba przebywająca na urlopie wychowawczym),
- przejściem pracowników na emeryturę (9 osób),
- wygaśnięciem umów pracowników zatrudnionych do realizacji projektów EFS.
- Realizowane przez Urząd od 2018 roku dodatkowe zadania związane z obsługą cudzoziemców spowodowały wzrost przekazanych dochodów do Powiatu. Opłaty dokonane przez podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi stanowią w 50% dochód Powiatu i 50% dochód budżetu państwa. W 2019 roku do budżetu Powiatu przekazane zostały z tego tytułu dochody w wysokości 5.775,00zł, które w stosunku do 2018 roku były niższe o 1.845,00zł co stanowi spadek o 24,21%.

ŚRODKI WYDATKOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁCZU W LATACH 2015 – 2019 – TABELA NR 2

Ip.	NAZWA ZADANIA	L A T A				
		2015	2016	2017	2018	2019
ROZDZIAŁ 85322 - FUNDUSZ PRACY						
I.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	7 023 504,73	7 058 000,00	7 318 100,00	5 547 515,73	3 270 900,00
1.	w tym: realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane : - w ramach algorytmu: działalność podstawowa EFS RPO EFS POWER EFS 6.1.3 - z rezerwy ministra	7 023 504,73	6 122 500,00	5 518 100,00	4 725 100,00	3 270 900,00
2.	realizacja zadania, o którym mowa art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0,00	935 500,00	1 800 000,00	822 415,73	0,00
II.	FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW - KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	260 000,00	235 600,00	226 500,00	193 500,00	372 900,00
	- w tym z rezerwy ministra	0,00	40 000,00	35 300,00	98 200,00	0,00
III.	FINANSOWANIE POZOSTAŁYCH WYDATKÓW	351 601,07	362 039,26	340 770,29	268 697,44	261 447,84
	- w tym koszty kwalifikowalne projekty EFS	29 425,98	2 507,82	0,00	0,00	0,00
IV.	FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH (ZASIŁKI, DODATKI AKTYWIZACYJNE)	4 602 873,24	4 054 433,56	2 726 405,87	2 118 883,51	2 056 770,39
R-M FUNDUSZ PRACY		12 237 979,04	11 710 072,82	10 611 776,16	8 128 596,68	5 962 018,23
ROZDZIAŁ 85395 - PROJEKTY PARTNERSKIE						
V.	WSPARCIE ZATRUDNIENIA W PUP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ROZDZIAŁ 85395 - PROJEKTY KONKURSOWE						
VI.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	783 737,90	0,00	0,00	0,00	0,00
ROZDZIAŁ 85156 - ZADANIA ZLECONE						
VII.	SKŁADKA NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 788 003,18	1 423 724,31	1 160 387,62	945 645,98	881 898,76
ROZDZIAŁ 85333 - POWIATOWY URZĄD PRACY						
VIII.	KOSZTY FUNKCJONOWANIA URZĘDU	1 781 551,55	1 909 619,49	1 981 494,99	1 750 371,20	1 848 320,00
OGÓŁEM:		16 591 271,67	15 043 416,62	13 753 658,77	10 824 613,86	8 692 236,99

Środki wydatkowane przez Urząd w latach 2015-2019 zostały przedstawione w tabeli nr 2 w podziale na realizowane zadania:

Rozdział 85322

Zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1482 z późn.zm.) Urząd realizuje w oparciu o środki Funduszu Pracy przekazane na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych (środki nielimitowane) oraz przyznane decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki limitowane na:

- aktywizację osób bezrobotnych, w tym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i na realizację do 2018 roku zadania, o którym mowa w art. 150 f w/w ustawy (refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia),
- finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy),
- pozostałe wydatki fakultatywne związane z realizacją zadań wynikających z wyżej cytowanej ustawy.
(wiersz I - IV tabeli przedstawia kwoty wydatkowane na realizację wyżej wymienionych zadań w latach 2015-2019).

Rozdział 85156

Zadaniem zleconym z zakresu administracji rządowej realizowanym przez Urząd jest opłacanie ze środków dotacji celowej przyznanych decyzją Wojewody składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłki z terenu Powiatu Wałeckiego. Wiersz VII tabeli przedstawia kwoty wydatkowane na ten cel w analizowanym okresie.

Rozdział 85395

W roku 2015 Urząd realizował dodatkowe zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, wartość wydatkowanych na ten cel środków w analizowanym okresie wynosiła 783.737,90zł (wiersz VI tabeli) w oparciu o środki przyznane na dofinansowanie czterech projektów konkursowych EFS.

Rozdział 85333

Strukturę poniesionych wydatków na funkcjonowanie Urzędu w latach 2015-2019 przedstawia tabela nr 1 „Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałczu”, załączona do niej informacja zawiera dodatkowe wyjaśnienia dotyczące wykazanych w wierszu VIII tabeli wydatków.

ROZDZIAŁ IV - STAN I STRUKTURA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WAŁCZU

ZATRUDNIENIE W PUP W WAŁCZU W LATACH 2015-2019

- wg stanu na dzień 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałczu zatrudnionych było 29 pracowników, w tym 27 osób na czas nieokreślony i 2 osoby na czas określony,
- w porównaniu do 2018 roku zatrudnienie zmniejszyło się o 1 osobę, a w porównaniu do 2015 roku stan zatrudnionych zmniejszył się o 8 osób i był systematycznie dostosowywany do ilości realizowanych przez Urząd zadań, a także do zmniejszającej się liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- liczba zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych nie zmieniła się od 2015 roku, jedynie dokonane zostały przesunięcia wewnętrzne po odejściu Dyrektora Urzędu na emeryturę w 2016 r. oraz Głównego Księgowego w 2019 r. a Kierownikowi Referatu OA została powierzona funkcja Inspektora Ochrony Danych, natomiast informatykowi obowiązki pełnienia funkcji koordynatora ds. dostępności oraz cyberbezpieczeństwa,
- pracownicy Urzędu systematycznie podnosili swoje kwalifikacje w zakresie wykonywanych zadań na zajmowanym stanowisku, w szczególności uczestniczyli w szkoleniach z zakresu nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego, zamówień publicznych, finansów publicznych, prawa pracy, informatyki oraz ochrony danych osobowych. Szkolenia finansowane były przede wszystkim z Funduszu Pracy, budżetu lub w ramach realizowanych projektów zewnętrznych przez instytucje szkoleniowe,
- aktualnie stan zatrudnienia zapewnia prawidłową i sprawną realizację powierzonych zadań.

ROK	REFERATY					ZATRUDNIENIE OGÓŁEM (OSOBY/ETATY)
	KADRA KIEROWNIC ZA	EŚ	OA	FN	CAZ	
2015	5	4	3	6	19	37
2016	5	3	3	5	17	33
2017	5	2,5	3	4	16,5	31
2018	5	3	3	3	16	30
2019	5	3	3	3	15	29
2015:2019	BEZ ZMIAN	-1	BEZ ZMIAN	-3	- 4	-8

STRUKTURA ZATRUDNIENIA W PUP W WAŁCZU W LATACH 2015-2019

- zadania w CAZ w 2019 roku realizowało 15 pracowników, w tym 14 pracowników pełniących funkcję doradcy klienta indywidualnego lub instytucjonalnego,
- struktura zatrudnienia w CAZ wg etatów i stanowisk na koniec 2019 roku przedstawiała się następująco: 7 pośredników pracy, 1 pośrednik pracy – stażysta, 2 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 2 specjalistów ds. aktywizacji i 1 specjalista ds. programów,
- zdecydowana większość zadań należących do Urzędu realizowana jest w CAZ i dotyczą one między innymi aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy a także obsługi pracodawców i ich pracowników w ramach umów dotyczących kształcenia ustawicznego ze środków KFS, pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców, utworzeniem stanowiska pracy w oparciu o środki Funduszu Pracy lub dofinansowaniem do wynagrodzenia zatrudnionego pracownika,
- pracownicy CAZ zajmują się kompleksową obsługą bezrobotnych, do zadań obligatoryjnych doradców klienta należało do 14.06.2019 r. ustalanie profilu pomocy (po tym terminie obowiązek ten został zniesiony jednakże zwiększyła się rola Indywidualnego Planu Działania, w oparciu o który odbywa się aktywizacja bezrobotnych),
- w porównaniu do 2015 roku stan zatrudnienia w Centrum Aktywizacji Zawodowej zmniejszył się o 4 osoby.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zastępca Dyrektora (kierownik CAZ)

- 7 pośredników pracy,
- 1 pośrednik pracy – stażysta,

- 2 doradców zawodowych,
- 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- 2 specjalistów ds. aktywizacji,
- 1 specjalista ds. programów.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA W PUP W WAŁCZU W LATACH 2015-2019

- zadania w Referacie Ewidencji i Świadczeń były realizowane przez 4 pracowników,
- zadania Referatu EŚ polegały głównie na rejestrowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawaniu im należnych świadczeń, wydawaniu decyzji i zaświadczeń, zgłaszaniu zarejestrowanych osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i prowadzenia spraw wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- w porównaniu do 2015 roku stan zatrudnienia w ww. referacie zmniejszył się o 1 osobę,
- w 2019 roku zadania Referatu Finansowo-Księgowego realizowane były przez 3 pracowników w zakresie planowania dochodów i wydatków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy, prowadzenia ewidencji księgowej, obsługi finansowej wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń, kontroli formalno-rachunkowej dokumentów księgowych, regulowania zobowiązań publicznoprawnych i cywilnoprawnych, sporządzania i przekazywania dokumentów rozliczeniowych do ZUS i US, sporządzania sprawozdań finansowych a także rozliczania projektów współfinansowanych ze środków EFS. W związku z przejściem w lipcu na emeryturę Głównego Księgowego, na jego stanowisko został przesunięty w ramach awansu wewnętrznego wieloletni pracownik księgowości, mający w swoim zakresie również zastępowanie Głównego Księgowego podczas jego nieobecności. W miejsce pracownika przebywającego na urlopie wychowawczym zatrudniono 1 osobę na umowę na zastępstwo,
- w Referacie Organizacyjno-Administracyjnym zadania realizowane były przez 4 pracowników w zakresie funkcjonowania i organizacji pracy Urzędu, między innymi polegające na realizacji zamówień publicznych, obsłudze kadrowej i socjalnej pracowników, informatycznej Urzędu, prowadzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz sprawozdawczości statycznej, opracowywania analiz i informacji, a także administrowania majątkiem Urzędu, realizacji zadań związanych z obsługą skarg i wniosków, kontroli zarządczej oraz kontroli wewnętrznej i zewnętrznej,
- w porównaniu do 2015 roku stan zatrudnienia w referacie FN zmniejszył się o 3 pracowników, natomiast w referacie OA był na takim samym poziomie.

Referat Ewidencji i Świadczeń –

wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

- Kierownik referatu,
- 2 specjalistów ds. ewidencji i świadczeń,
- 1 referent ds. rejestracji,

Referat Finansowo- Księgowy –

wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

- Główny Księgowy,
- 2 pracowników ds. księgowości Funduszu Pracy oraz obsługi rozliczeń z ZUS i US,
- 1 pracownik nieobecny (urlop wychowawczy),

Referat Organizacyjno-Administracyjny –

wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

- Kierownik referatu/Inspektor Ochrony Danych
- pracownik ds. kadr, organizacyjnych i statystyki,
- starszy informatyk/Koordynator ds. dostępności oraz cyberbezpieczeństwa,
- pracownik gospodarczy-kierowca.