

Chcesz skorzystać z usług agencji zatrudnienia? Bądź bezpieczny za granicą!

Autor: Joanna Oppermann Data publikacji: 15.03.2024

Bądź bezpieczny za granicą!

Pamiętaj!

- 1** Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na **zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia**, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem upoważnionych organizacji, instytucji.
- 2** Decyzje o wyjeździe nie powinny być podejmowane szybko i pod wpływem emocji, powinny być przemyślane i dobrze zaplanowane.
- 3** Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.
- 4** Przeczytaj umowę. Nie podpisuj umowy, której nie rozumiesz lub zawierającej niekorzystne dla Ciebie zobowiązania (np. nakładane na Ciebie różnego rodzaju kary). **Masz prawo negocjować warunki umowy.**



- 5** Pracodawcą zagranicznym może być **praca tymczasowej**. Praca na rzecz agencji często nie będzie miała charakteru stałego i może nie być wykonywana w wymiarze czasu pracy - lecz uzależniona będzie od ilości zleceń otrzymywanych od pracodawców, z którymi agencja ma umowę.
- Unikaj umów, w których nie określono minimalnej liczby godzin pracy
- 6** Zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik ma umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym (masz prawo zobaczyć tę umowę). Sprawdź fora internetowe, poczytaj opinie osób korzystających z usług takiej agencji. Dowiedz się, czy pośrednik kieruje pracownikami do pracy za granicę.



Jeżeli masz wątpliwości, czy prawa są przestrzegane, skontaktuj się z Państwową Inspekcją Pracy na pip.gov.pl

Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie może:

- 1 Pobierać opłat** od osób, dla których poszukuje pracy lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z wyjątkiem kwot należnych agencji w związku z faktycznie poniesionymi kosztami (kwoty za dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów).
- 2 Dyskryminować** ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd i wyznanie, ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Agencja zatrudnienia jest zobowiązana:

Posiadać lokal, w którym świadczy usługi. Nie spełnia tego wymogu biuro wirtualne.

Udaj się do lokalu i tam załatw wszystkie formalności.

Zachowaj ostrożność, jeżeli masz problem z ustaleniem adresu siedziby lub lokalu agencji zatrudnienia.

ZADBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO

Wejdź na stronę internetową:
PSZ.PRACA.GOV.PL

W publikacjach znajdziesz przygotowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej poradnik „Bezpieczne wyjazdy do pracy”

**Obowiązki agencji zatrudnienia wobec osób kierowanych do pracy za granicą:**

Przekazywanie na piśmie informacji o kosztach i innych należnościach związanych z kierowaniem do zatrudnienia, podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą, także

Zawieranie pisemnych umów z osobą kierowaną do pracy i pracodawcą zagranicznym.

Udzielanie informacji osobom kierowanym do pracy za granicą o zaliczeniu udokumentowanego zatrudnienia za granicą do okresów pracy w zakresie uprawnień pracowniczych.

Jeżeli jesteś cudzoziemcem pamiętaj:

Przed skierowaniem do pracy w Polsce agencja zatrudnienia ma obowiązek zawrzeć z Tobą pisemną umowę w zrozumiałym dla Ciebie języku.

Powinieneś zostać poinformowany na piśmie o zasadach wjazdu, pobytu i pracy w Polsce.

Dla Twojego bezpieczeństwa za granicą:

- zostaw bliskim kserokopie dokumentu tożsamości oraz umów z agencją a także dane o przyszłym pracodawcy i lokalizacji miejsca pracy
- nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości (przechowuj je w bezpiecznym miejscu)
- przekazuj pracodawcy kopie swoich dokumentów a oryginały tych dokumentów okazuj tylko do wglądu
- przed dotarciem na miejsce pracy kontaktuj się z bliskimi tak często, jak to tylko możliwe, wysyłaj im informacje, gdzie aktualnie się znajdujesz
- przygotuj przydatne zwroty w języku angielskim oraz w języku kraju, do którego się udajesz, możesz też korzystać z tłumacza w telefonie
- nie przechowuj wszystkich dokumentów w jednym miejscu, postaraj się zabezpieczyć przynajmniej jeden z nich
- zabierz i zabezpiecz pieniądze, które w razie nieprzewidzianych okoliczności pozwolą Ci wrócić do kraju (np. w specjalnym pasku)
- spisz numery rejestracyjne pojazdu, w którym się będziesz poruszać
- przygotuj przydatne dane kontaktowe wraz z numerem najbliższego polskiego konsulatu, dowiedz się, pod jaki numer zadzwonić, by zablokować kartę płatniczą na wypadek kradzieży
- jeżeli zostaniesz oszukana(y) przez pracodawcę lub gdy pracodawca będzie stosował wobec Ciebie przymus fizyczny, psychiczny, będziesz wykonywać pracę ponad siły (niewolniczo) lub będziesz wykorzystywana(y) seksualnie - zgłoś sprawę policji, wszystkie sprawy sporne z pracodawcą zagranicznym powinny być rozpatrywane zgodnie z prawem miejscowym, przed sądem kraju, w którym podjąłeś pracę

Dowiedz się więcej o warunkach w Polsce i za granicą:

- **psz.praca.gov.pl**
Serwis urzędów pracy z ofertami pracy i informacjami dla osób poszukujących pracy
- **eures.praca.gov.pl**
Serwis, w którym znajdziesz europejskie oferty pracy oraz informacje o pracy za granicą
- **zielonalinia.gov.pl/nasza-misja**
Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służby Zatrudnienia z możliwością kontaktu z konsultantami o każdej porze
- **pracawpolsce.gov.pl**
Bezpłatny portal dla obywateli Ukrainy

Dane kontaktowe, które warto zachować „na wszelki wypadek”

- **Portal o przeciwdziałaniu handlowi ludźmi**
gov.pl/web/handel-ludźmi
tel. zaufania +48 22 628 01 20, +48 22 628 99 99
- **Krajowe Centrum Interwencyjno - Konsultacyjne dla Ofiar Handlu Ludźmi**
kcik.pl/k1 | tel. +48 22 628 01 20
- **Wydział do Walki z Handlem Ludźmi Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji**
policja.pl | tel. 47 72-148-33
- **Komenda Główna Straży Granicznej**
strazgraniczna.pl | tel. +48 800 422 322
- **Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji**
archiwum.mswia.gov.pl | tel. +48 222 500 11 11
- **Ministerstwo Spraw Zagranicznych**
gov.pl/dyplomacja

Jeżeli szukasz pracy, możesz skorzystać z:

- pomocy pośredników pracy w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy, zarejestruj się w urzędzie pracy lub wejdź na stronę **oferty.praca.gov.pl**, gdzie uzyskasz informacje o ofertach pracy, staży, praktyk i szkoleń, tam możesz też sprawdzić terminy giełd pracy oraz targów pracy organizowanych w Twojej okolicy
- aplikacji e-praca z dostępem do tysięcy ofert pracy na urządzeniach mobilnych
- usług Ochotniczych Hufców Pracy, które świadczą pośrednictwo pracy głównie dla młodzieży
- pośrednictwa Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia (EURES), przydatne informacje znajdziesz na stronie: **eures.praca.gov.pl**
- usług agencji zatrudnienia
- oferty Przedsiębiorców zagranicznych z UE oraz EFTA, którzy mogą świadczyć usługi pośrednictwa pracy w Polsce na podstawie składanego marszałkowi zawiadomienia. Wykaz tych podmiotów znajduje się na stronie **stor.praca.gov.pl/portal/#/wpz**
- ofert dostępnych na stronach internetowych prywatnych portali, mediów społecznościowych, w prasie, na stronach Biuletynu Informacji Publicznej instytucji, które znajdują się w Twojej okolicy.



Agencje zatrudnienia

to podmioty uprawnione do świadczenia m.in. usługi pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, którego dokonuje marszałek województwa.

Wykaz agencji jest dostępny na stronie **stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz**

Korzystając z usług a zatrudnienia pamiętaj

Agencja zatrudnienia nie może pobierać od Ciebie za swoje usługi. Opłaty mogą dotyczyć wyłącznie faktycznych kosztów agencji związanych ze skierowaniem do pracy, takich jak: dojazd i wydanie wizy, badania lekarskie, tłumaczenie dokumentów.

Przed skierowaniem do pracy za granicą jako pracownik tymczasowy masz prawo do otrzymania na piśmie informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach związanych z podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą. Nie musisz wyrażać zgody na zaproszenie, jeśli nie chcesz.

Agencja zatrudnienia, kierując Cię do pracy u pracodawcy zagranicznego, ma obowiązek zawrzeć z Tobą pisemną umowę oraz zawarcia umowy z pracodawcą zagranicznym, do którego jesteś kierowany; umowa powinna zawierać nazwę pracodawcy, warunki pracy i płacy, należne świadczenia.

Jeżeli jesteś kierowany do pracy za granicą jako pracownik tymczasowy, nie możesz być traktowany mniej korzystnie w zakresie warunków pracy niż pracownicy zatrudnieni przez pracodawcę na takim samym lub podobnym stanowisku. Pracownik tymczasowy ma obowiązek przekazywać dane kontaktowe do jej przedstawicieli na piśmie lub elektronicznie.

Więcej informacji o zasadach zatrudnienia i wykonywania pracy tymczasowej znajdziesz na stronie **zielonalinia.gov.pl/-/praca-tymczasowa**